

Activité, emploi et formation dans les travaux publics

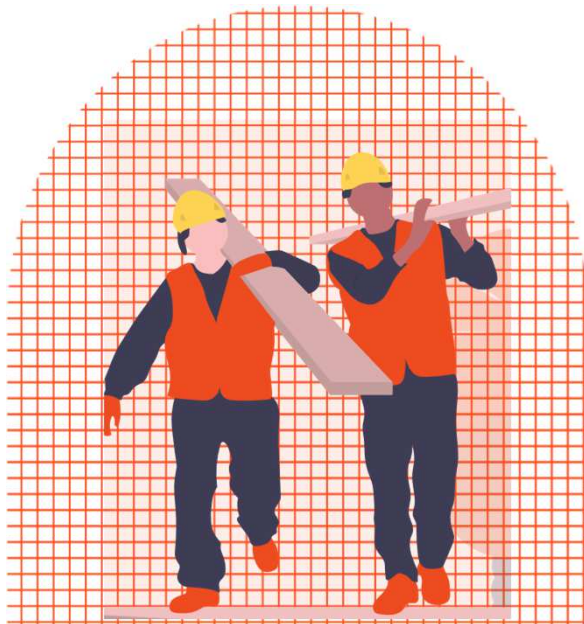
BRETAGNE



édition décembre 2023

veia
Une marque
de la Cellule Economique de Bretagne

Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN BRETAGNE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN BRETAGNE ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN BRETAGNE

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

Au carrefour de l'activité, de
l'emploi et de la formation :
quels constats
aujourd'hui en Bretagne ?



1

Concentration du tissu économique Travaux Publics sur quelques domaines d'activité

1 078

établissements employant
au moins un salarié à fin
2022

14 020

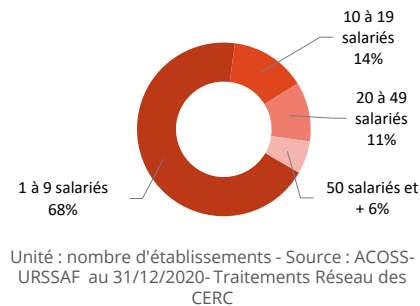
salariés

En 2022, on compte 1 078 établissements employant au moins un salarié dans le secteur des Travaux Publics en Bretagne. Parmi eux, 68 % comptent moins de 10 salariés.

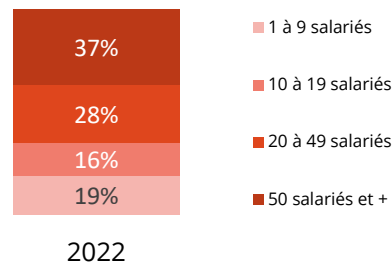
37 % des salariés du secteur sont employés par des établissements de 50 salariés et plus.

On compte en moyenne 13 salariés par établissement en Bretagne, soit près de 2 salariés de moins que la moyenne nationale.

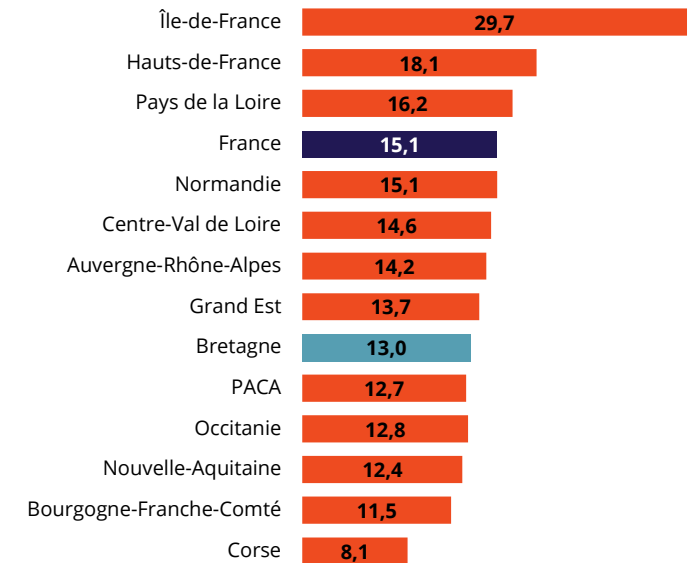
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS



EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



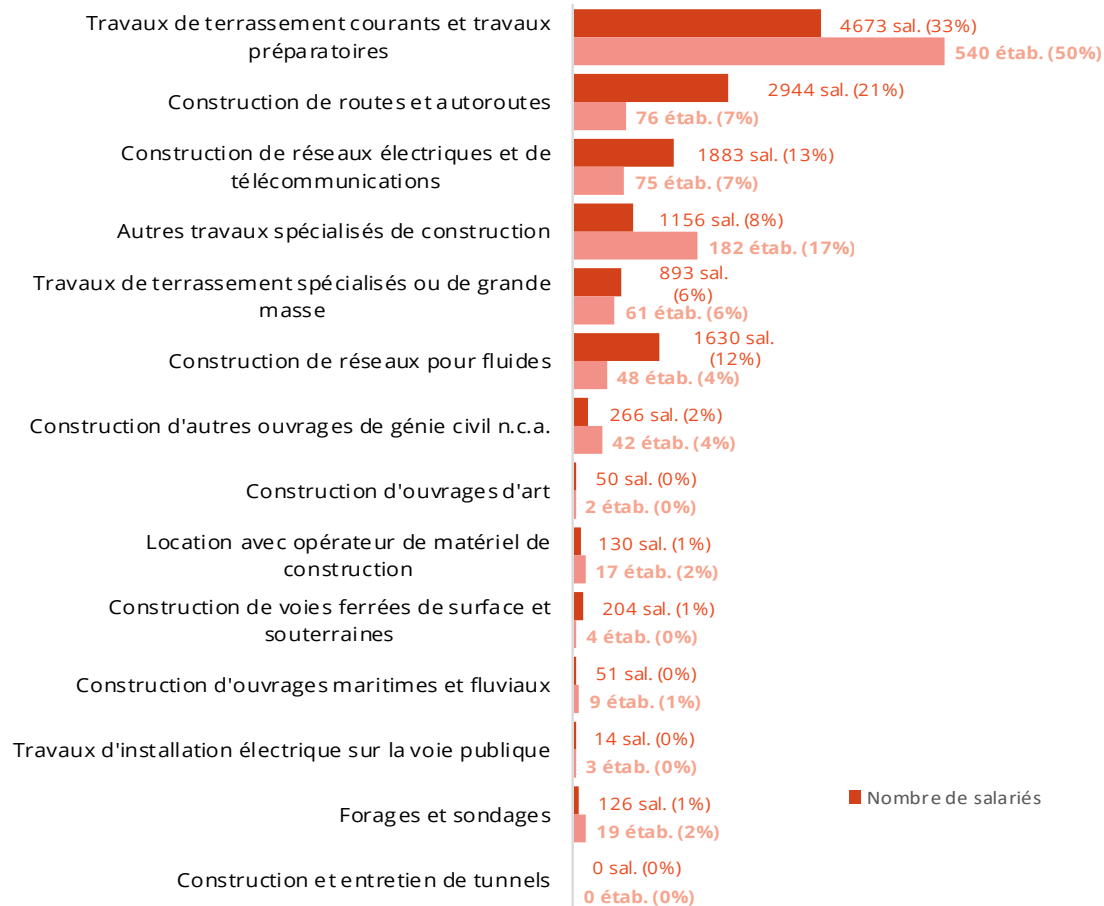
Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2022.

* Y compris apprentis

Deux emplois sur trois concentrés sur 3 secteurs d'activité

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

En 2022, trois secteurs d'activité regroupent près de 70 % des effectifs salariés en Bretagne :

- les travaux de terrassement courant et travaux préparatoires,
- la construction de routes et autoroutes
- et enfin la construction de réseaux électriques et de télécommunications.

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code NAF APE

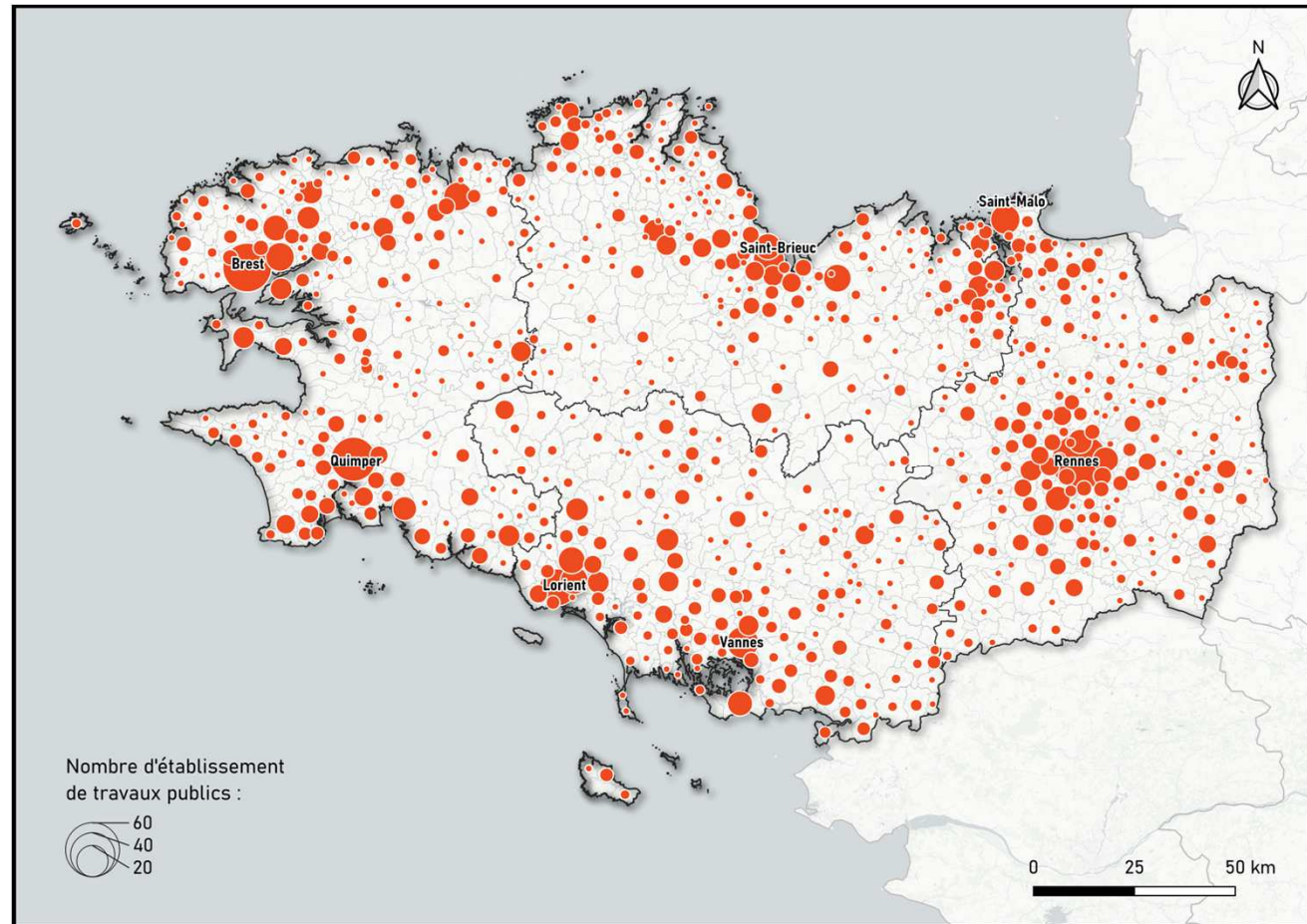
* Y compris apprentis

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements de Travaux Publics à fin 2022

Si la répartition des établissements de Travaux Publics en Bretagne montre une certaine polarisation autour des centres urbains (Rennes, Brest, Saint-Malo, Saint-Brieuc, Vannes, Quimper, Lorient), les établissements de Travaux Publics sont répartis sur l'ensemble du territoire, qu'il soit urbain, rural et littoral, participant ainsi à l'aménagement du territoire.



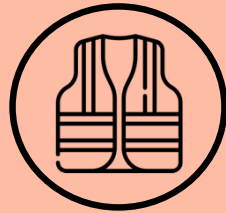
Sources : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

14 020
salariés

1 509
intérimaires

2 571
demandeurs d'emploi



En 2022, les entreprises des Travaux Publics mobilisent 14 020 salariés bretons et 1 509 intérimaires ETP bretons.

À cela pourrait s'ajouter les 2 571 Demandeurs d'emploi inscrits en décembre 2022 sur un métier des Travaux Publics.

La Bretagne est la région comptant le moins d'intérimaires pour 100 salariés en France : 10,8 intérimaires pour 100 salariés en Bretagne contre 12,1 en moyenne en France.

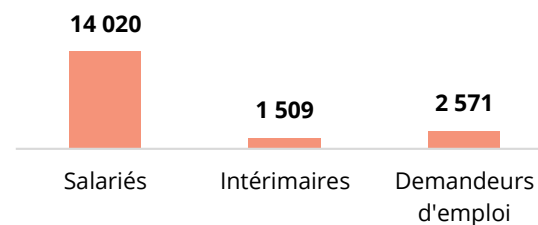
Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2022.

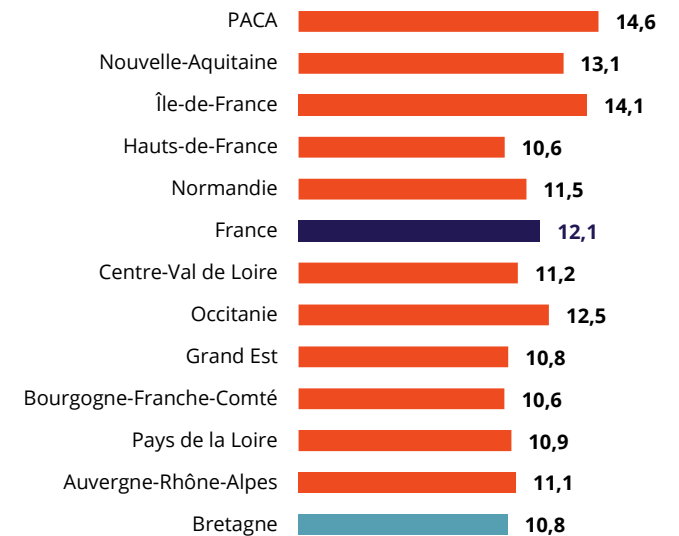
Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

9 206 salariés

Techniciens et cadres

3 489 salariés

Administratifs et commerciaux

2 379 salariés

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

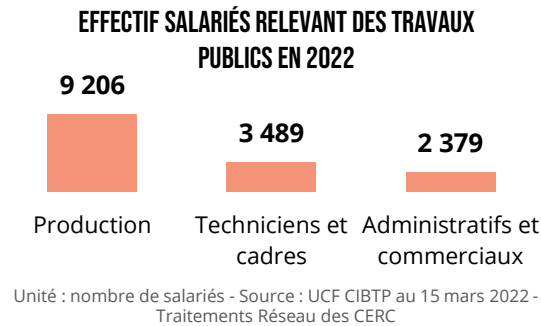
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

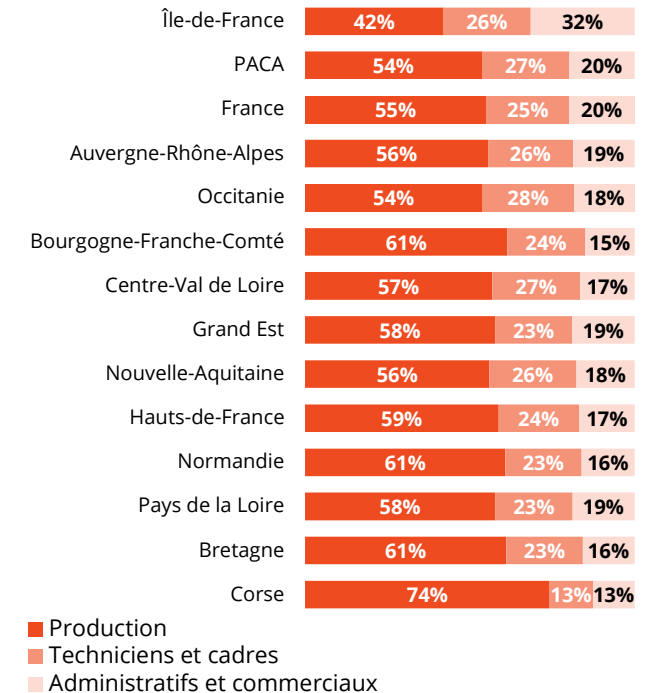
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Concentration de l'effectif salariés dans quelques métiers

Parmi l'ensemble des entreprises bretonnes (quel que soit le secteur d'activité), on compte 15 074 salariés sur un métier relevant des Travaux Publics, dont 61 % sur un métier de production, part plus importante qu'au niveau national (55%).

À contrario, la part des techniciens et cadres est inférieure au niveau national (23% contre 25%), comme celle des administratifs et commerciaux (16% contre 20%).



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

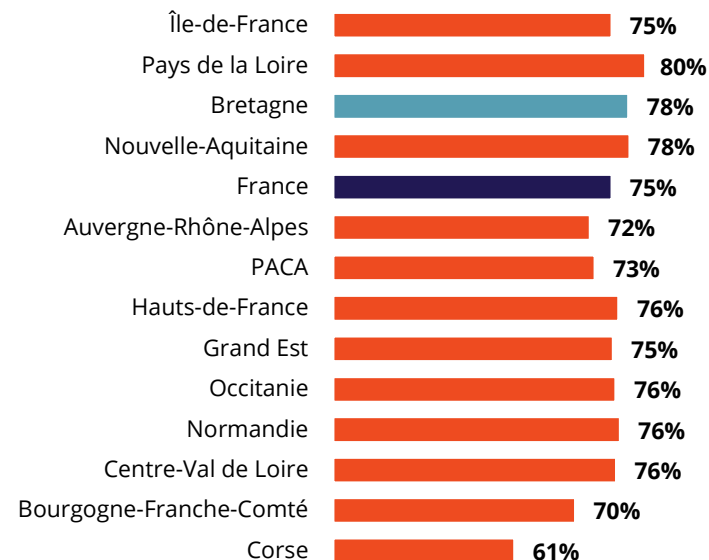


77,8%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Plus de trois quarts des ouvriers travaillant sur un métier relevant des Travaux Publics sont qualifiés ou très qualifiés en Bretagne (78 %), part supérieure à la moyenne nationale (75 %).

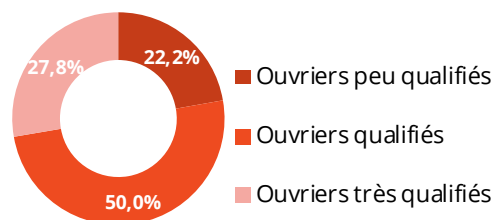
La Bretagne occupe, avec la Nouvelle-Aquitaine, la 2^{ème} place en part la plus élevée d'ouvriers qualifiés et très qualifiés, après la région Pays-de-la-Loire.

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

Qualifié : coefficient convention collective 125-140

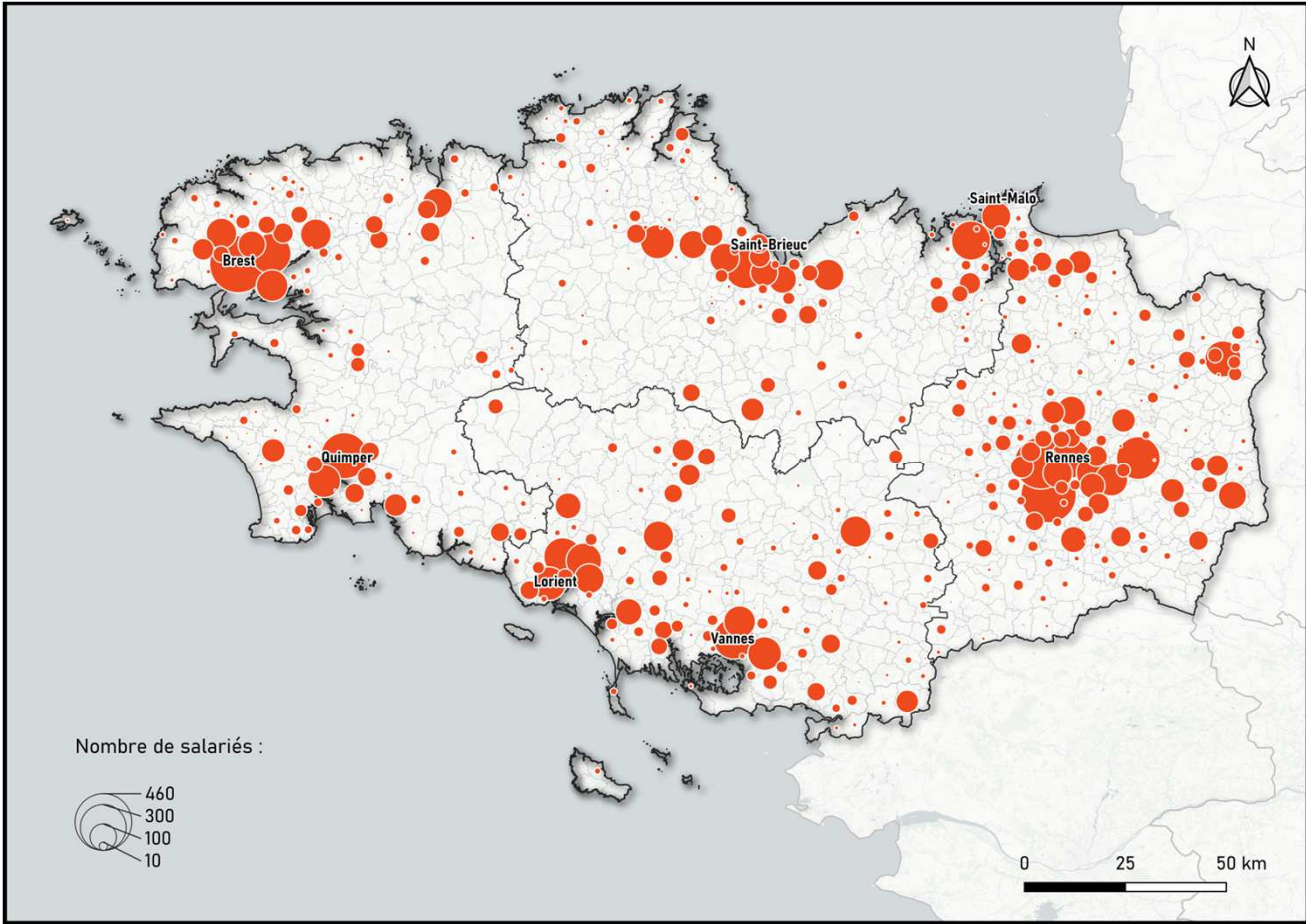
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés sur les territoires urbains



Répartition des salariés des Travaux Publics à fin 2022

Contrairement à la répartition des établissements de Travaux Publics, qui maillent le territoire de manière homogène même si ils se concentrent davantage sur les grands centres urbains, les salariés eux connaissent une répartition plus hétérogène. Ils sont majoritairement concentrés autour des grands pôles urbains (Rennes, Brest, Vannes, Lorient, Quimper, Saint-Brieuc, Saint-Malo) et souvent absents dans de nombreuses communes du Centre-Bretagne notamment.



Source : ACOSS-URSSAF 2022 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

332 jeunes
dont
282 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

513 jeunes
dont
167 apprentis

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

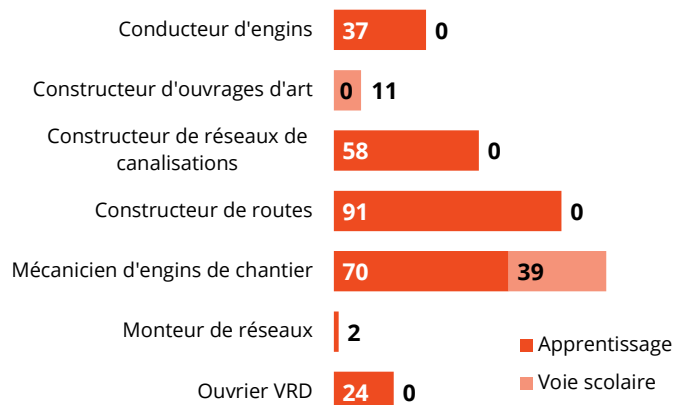
Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

332 jeunes ont suivi une formation initiale sur un métier des Travaux Publics au cours de l'année 2022-2023, dont 85 % en apprentissage.

Sur les métiers de production, c'est la formation de mécaniciens d'engins de chantier qui accueille le plus de jeunes, dont une majorité en apprentissage (64 %).

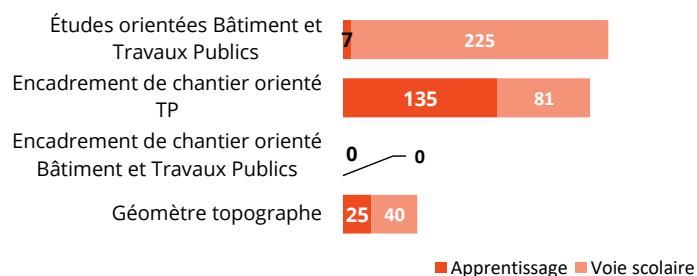
Sur les métiers techniques et d'encadrement BTP, la formation Etudes accueille le plus de jeunes en formation initiale, dont une majorité par voie scolaire (95 %).

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



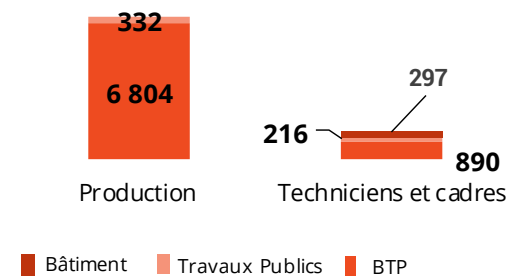
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

Dans les métiers de production, 26% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	58									58
Conducteur d'engins TP	24		13							37
Constructeur de routes	91									91
Constructeur d'ouvrages d'art	11									11
Mécanicien d'engins TP	24			65				20		109
Monteur de réseaux			2							2
Ouvrier VRD			24							24
Total métiers de la production	208		39	65				20		332
... répartition par niveau	Niveau 3 : 74%			Niveau 4 : 20%			Niveau 5 : 6%			
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				158				74		232
Encadrement de chantier orienté TP				135				81		216
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe				40				25		65
Total métiers techniques-encadrement				333				180		513
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 65%			Niveau 5 : 35%			

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Dans les métiers de production, cinq formations de niveau 3 sont exclusivement suivies par apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	58						58		100%
Conducteur d'engins TP	37						37		100%
Constructeur de routes	91						91		100%
Constructeur d'ouvrages d'art		11						11	0%
Mécanicien d'engins TP	14	10	36	29	20		70	39	64%
Monteur de réseaux	2						2		100%
Ouvrier VRD	24						24		100%
Total métiers de la production	226	21	36	29	20		282	50	85%
<hr/>									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				158	7	67	7	225	3%
Encadrement de chantier orienté TP			92	43	43	38	135	81	63%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				40	25		25	40	38%
Total métiers techniques-encadrement			92	241	75	105	167	346	33%

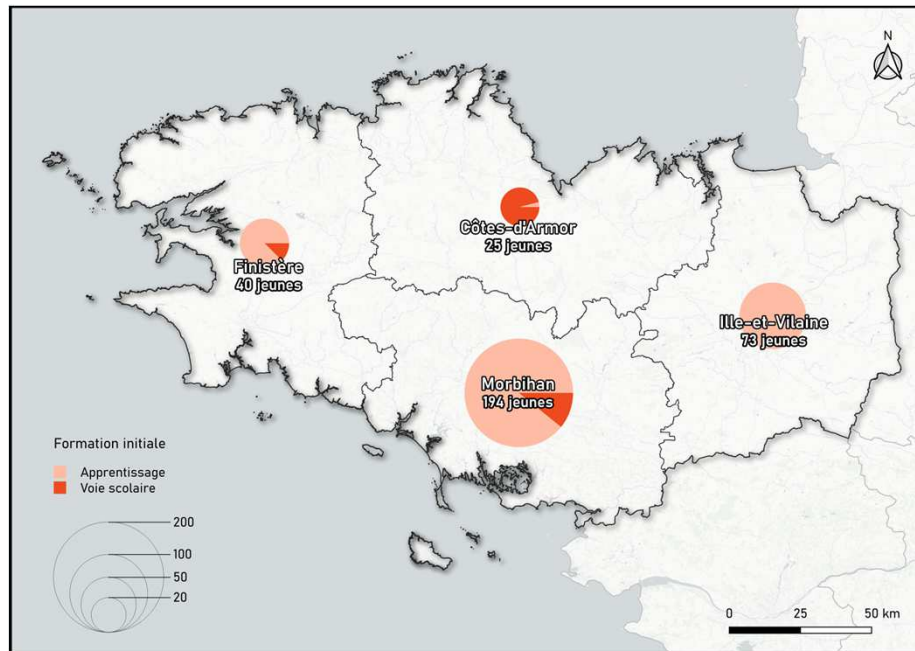
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation Nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

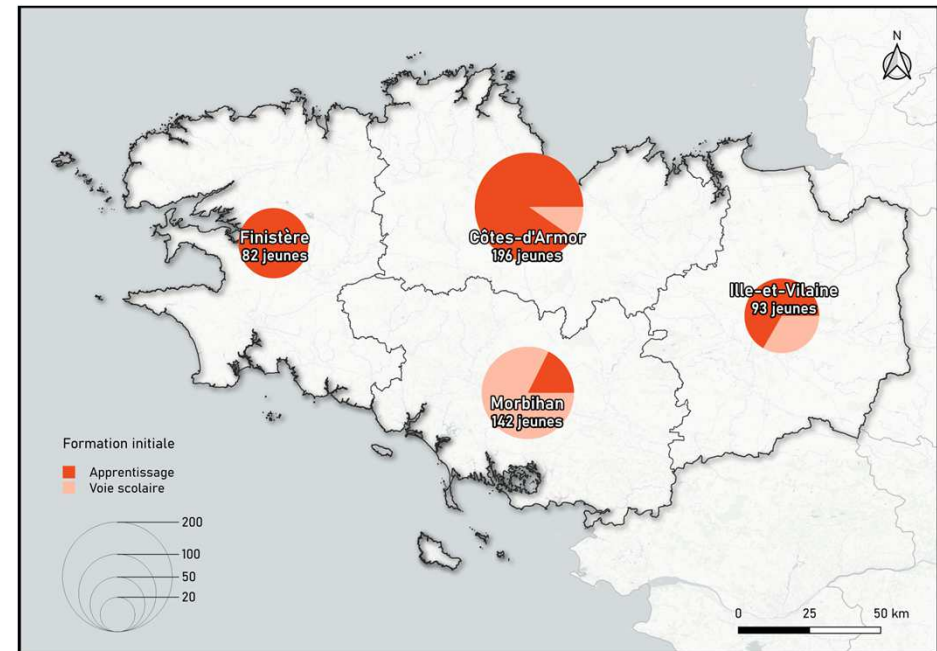
Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation Nationale - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation Nationale - Traitements Réseau des CERC

43 % des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

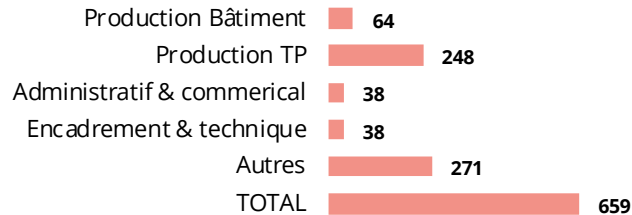
Plus de 650 jeunes apprentis sont en contrat dans une entreprise de Travaux Publics en Bretagne. Près de la moitié de ces jeunes se forment sur des métiers de production (Bâtiment ou TP, 47 %) et contre seulement 6 % sur des métiers techniques et encadrements.

27 % sont en formation de niveau 3 (CAP, MC) et 53 % sur un diplôme de niveau 5 et plus (BTS, Licence pro, etc.). Une part importante de ces jeunes sont âgés de 18 ans et plus (62,7 %), à mettre en lien avec la part importante des apprentis de niveau 5 et plus. Plus de la moitié des apprentis sont en contrat au sein d'une entreprise employant 50 salariés et plus (66 %).

659
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2022, quel que soit le métier préparé

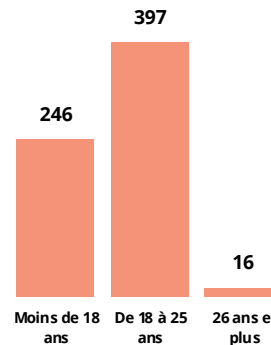
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



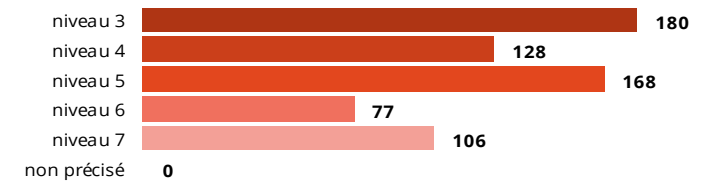
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



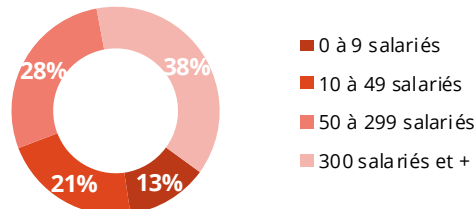
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



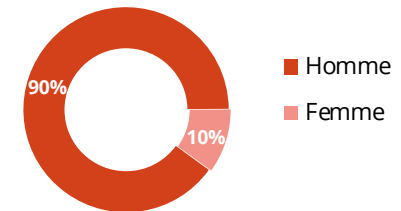
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

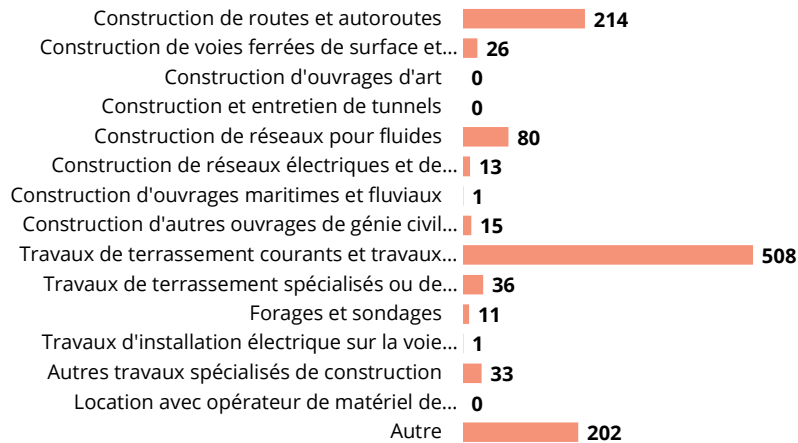
Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

1 140
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2022

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : OPCO de la Construction -
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructys a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

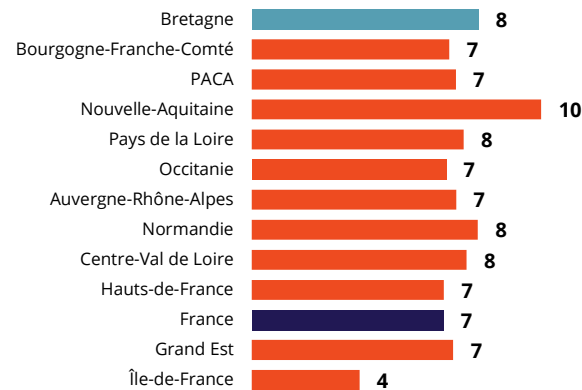
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, ...)

En 2022, on compte 8 salariés en formation continue pour 100 salariés dans les Travaux Publics en Bretagne.

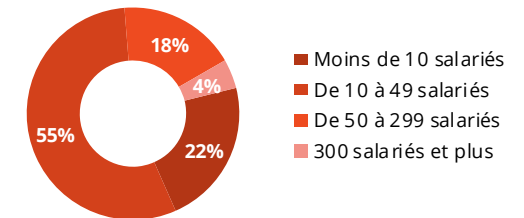
Sur les 1 140 salariés ayant suivi une formation continue dans les Travaux Publics en 2022, 45 % travaillent dans une entreprise de terrassement. 55 % d'entre eux sont salariés au sein d'une entreprise de 10 à 49 salariés.

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



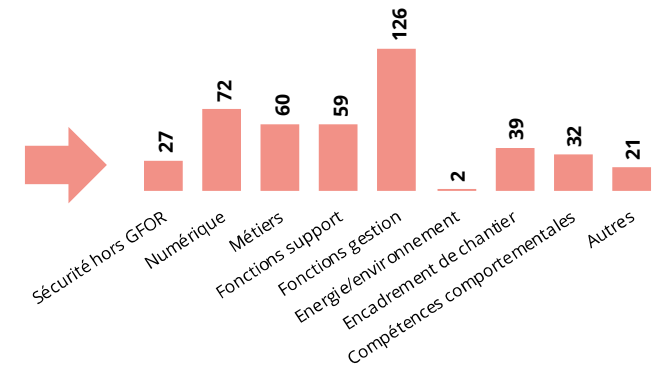
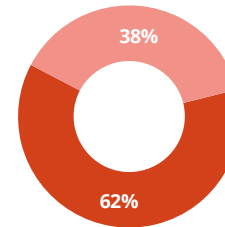
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys -
Traitements Réseau des CERC

Les formations continues en 2022

62% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION

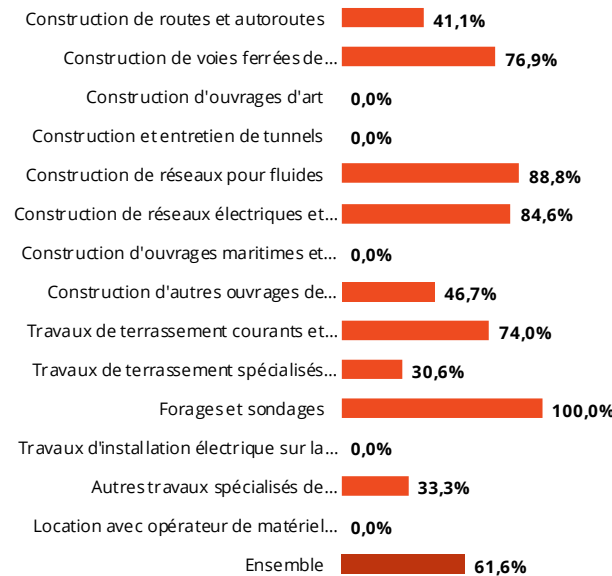
■ Formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »
 ■ Autres formations



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

En 2022, 62 % des salariés en formation continue ont suivi une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction ». Parmi les autres formations suivies, on retrouve en tête : les formations dites « fonctions gestion », ainsi que les formations numériques.

Dans les entreprises de forages et sondages, l'ensemble des salariés ont suivi une formation du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction ». Dans les métiers de la construction de réseaux (de fluides ou électrique), les proportions sont supérieures à 80 %.

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructys a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, ...).

63 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2022

Evolution du nombre
de contrats de
professionnalisation

-13,7% **-50,4%**
2020-2022 2007-2022

En 2022, on compte 63 contrats de professionnalisation sur un métier de Travaux Publics en Bretagne. Ce nombre tend à baisser depuis 2020 par rapport aux années précédentes, revenant à des niveaux proches des années 2008-2010.

Sur les 63 contrats de professionnalisation enregistrés sur un métier des Travaux Publics en 2022, 59 % sont effectués au sein d'une entreprise de 50 salariés et plus, contre seulement 14% d'entre eux dans des entreprises de moins de 10 salariés.

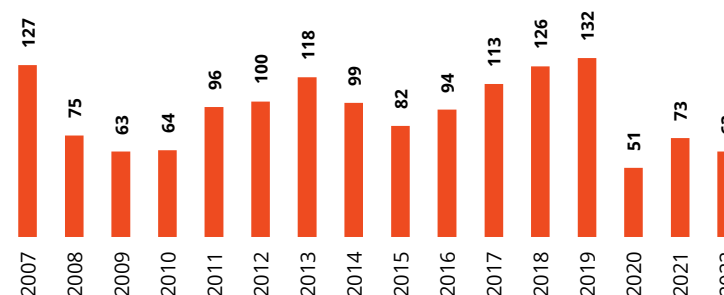
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, ...)

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

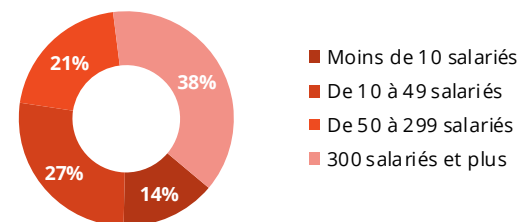
Les contrats de professionnalisation en 2022

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION
AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX
MÉTIERES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Quelles tendances pour
quels constats demain
en Bretagne ?



2

Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

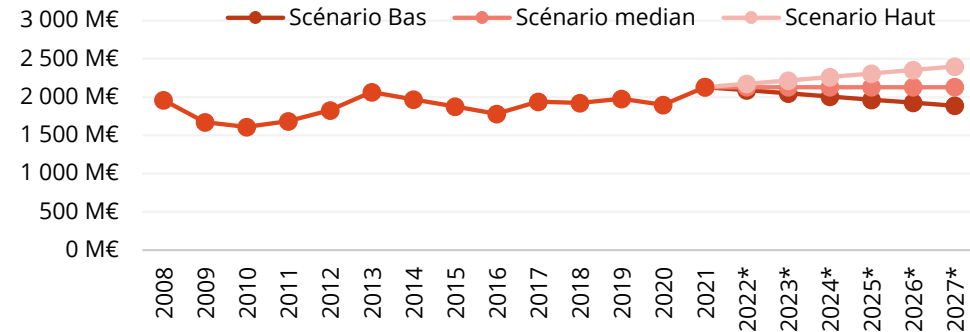
2 347 M€

Chiffre d'affaires
Travaux Publics 2022 (en €
constant)

+0,3%

Evolution 2022/2021
(en € constant)

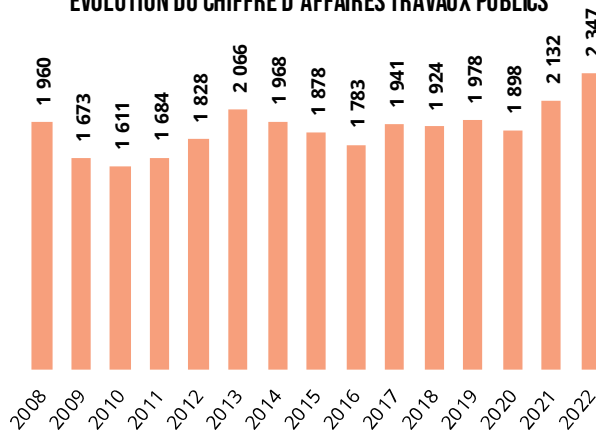
SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC
en euros courants

Hypothèse basse : Si le volume d'activité des entreprises des Travaux Publics continue d'augmenter jusqu'en 2023, il diminue sur la période 2024-2028, jusqu'à atteindre - 7 % d'évolution entre 2022 et 2028, soit - 1,2 % en moyenne par an.

Hypothèse médium : Après avoir connu une hausse du volume d'activité jusqu'en 2023, l'activité des entreprises des Travaux Publics diminue sur la période 2024-2026, puis retrouve une évolution positive en 2027 et 2028. Ces différentes tendances entraînent une stabilisation du volume de chiffre d'affaires sur la période 2022-2028, identique au niveau observé en 2022 (-0,1 % d'évolution entre 2022 et 2028).

Hypothèse haute : Après avoir connu une hausse du volume d'activité jusqu'en 2023, l'activité des entreprises des Travaux Publics reste à un niveau d'activité similaire sur l'ensemble de la période 2024-2028, pour atteindre une évolution de + 3,3 % entre 2022 et 2028 (soit, + 0,5 % par an).

Reprise de l'emploi salarié après la crise

+1 628
emplois salariés
dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

+180
Établissements employant au moins un salarié
dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

Définitions

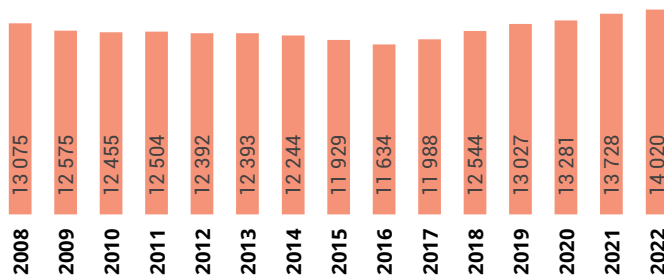
Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Suite à une baisse de l'effectif salariés enregistré entre 2008 et 2016 (-9% sur la période 2006-2018), le nombre d'emploi salarié dans les Travaux Publics repart à la hausse à partir de 2017. En 2022, il dépasse le niveau de 2008 avec 14 020 salariés, soit +13 % par rapport à l'effectif de 2012. Le nombre d'établissements employeurs a, quant à lui, connu une hausse de +2% depuis 2012.

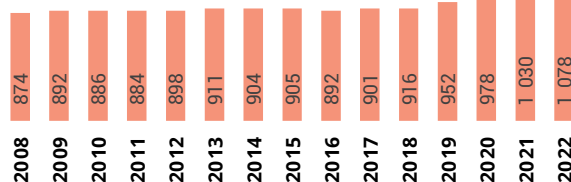
Cependant, ces augmentations ne sont pas homogènes à l'ensemble des secteurs d'activité. Si les entreprises de construction de voies ferrées de surface et souterraines enregistrent une augmentation importante de leurs effectifs (+187% sur ces dix dernières années), celles de construction d'ouvrages maritimes ont perdu près de la moitié de leurs effectifs sur cette période.

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



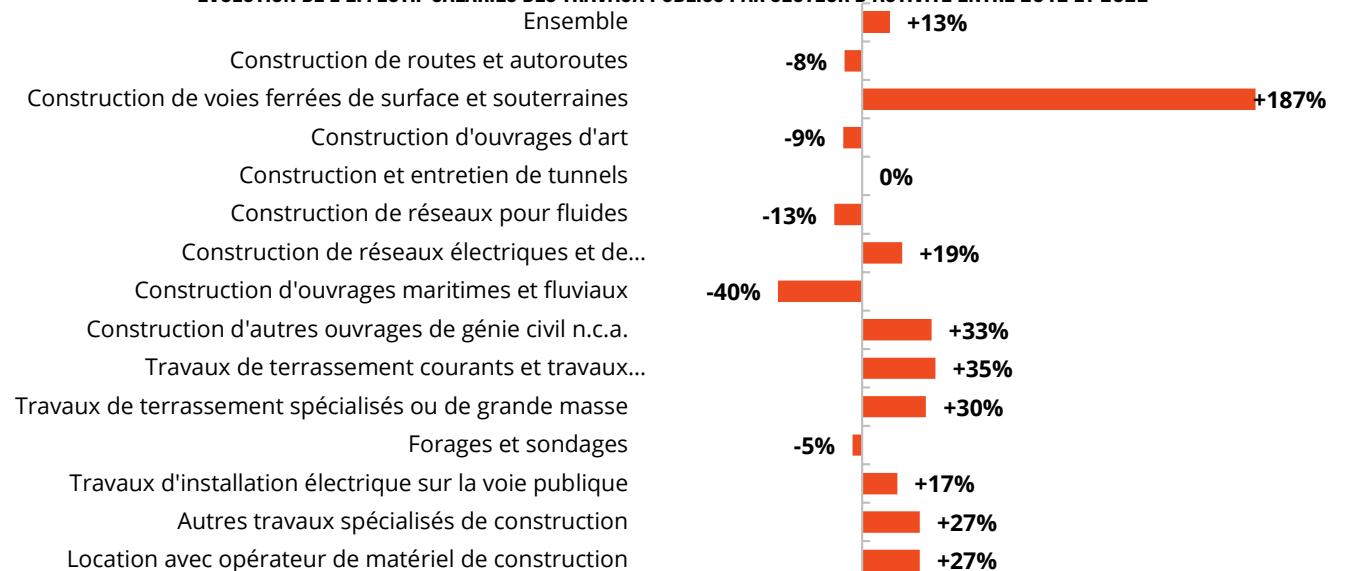
Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS



Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Impact en emploi

**Besoin annuel
en ressources
2022-2028**

250 À 450

Impact en emploi à 5 ans

À partir des scénarios établis précédemment et du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé entre 250 et 450 salariés en Bretagne dans les métiers de production Travaux Publics.

70 % de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite compte-tenu de la pyramide des âges.

L'estimation prend en compte :

- L'hypothèse d'une productivité identique sur la période 2022-2028
- Un taux de 7 % de salariés sortant définitivement du secteur des Travaux Publics en Bretagne chaque année
- Un taux de départ à la retraite équivalent pour les départs de salariés et de non-salariés
- Une répartition des métiers de production en 2028 identique à celle observée en 2022

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution 2018-2022

+4,9%
ouvriers

+16,6%
ETAM

+27,4%
Cadres (IAC)

Si le nombre total de salariés Travaux Publics a augmenté entre 2018 et 2022 (+ 10,4 %), des disparités apparaissent par statut : le nombre d'ouvriers n'augmente que de + 4,9 % sur cette période, alors que les ETAM et les cadres progressent de manière plus significative (respectivement + 16,6 % et + 27,4 %).

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2018/2022	
Ouvriers	9 004	+4,9%	▲
ETAM	4 154	+16,6%	▲
Cadres (IAC)	1 913	+27,4%	▲
Ensemble	15 071	+10,4%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Age moyen des salariés en 2022

40,4 ans
production

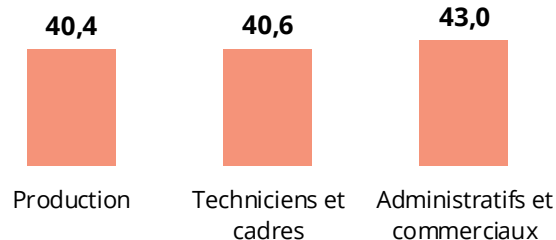
40,6 ans
techniciens et cadres

43,0 ans
administratifs et commerciaux

Globalement, l'âge moyen des salariés de production est de 40,4 ans, proche de l'âge moyen des salariés techniciens et cadres (40,6 ans). Avec une moyenne de 43 ans, ce sont les cadres administratifs et commerciaux qui sont les plus âgés dans le secteur.

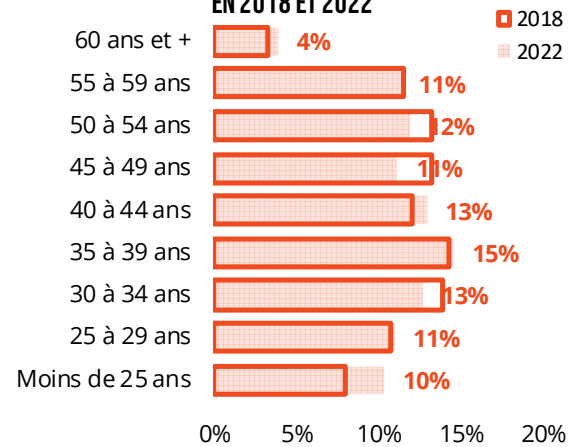
S'agissant de la pyramide des âges, on observe entre 2018 et 2022 une augmentation de la part des moins de 25 ans, quel que soit le métier.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



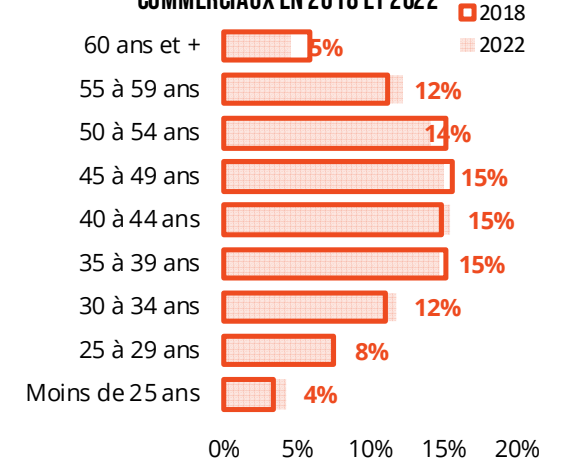
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



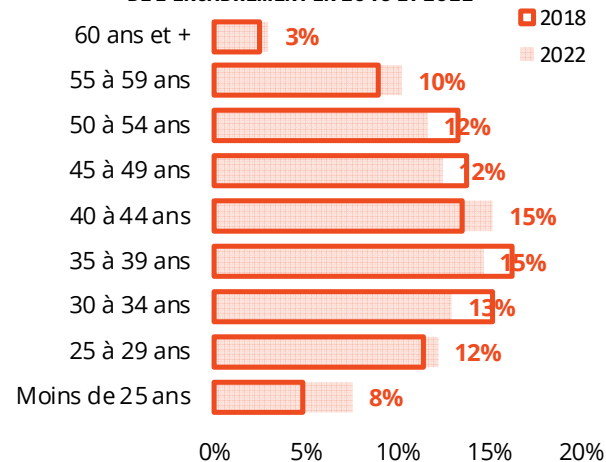
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon le métier

Taux d'entrants 2022



En 2022, on compte 1 869 salariés recrutés au sein d'une entreprise de Travaux Publics. Parmi elles, 1 236 entrent sur un poste de production, ce qui représente 13 % de l'effectif en place. Les recrutements sur des postes administratifs représentent 12 % de l'effectif en place contre 9 % pour les fonctions techniques et encadrement.

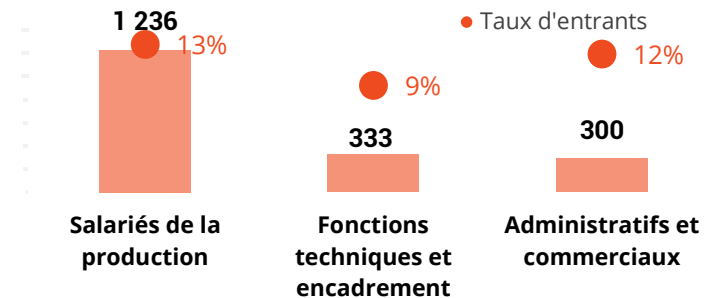
À noter que, 1 221 salariés sont recrutés sous le statut d'ouvrier, soit 65 % des entrants.

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

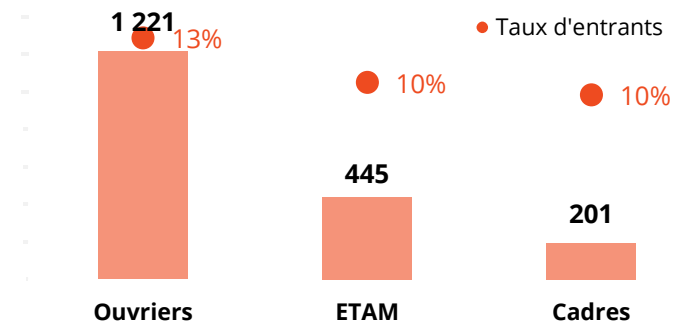
* Hors apprentis

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Taux de CDI des premiers entrants 2022

84,8%

Production

93,5%

Techniciens et cadres

90,8%

Administratifs et commerciaux

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

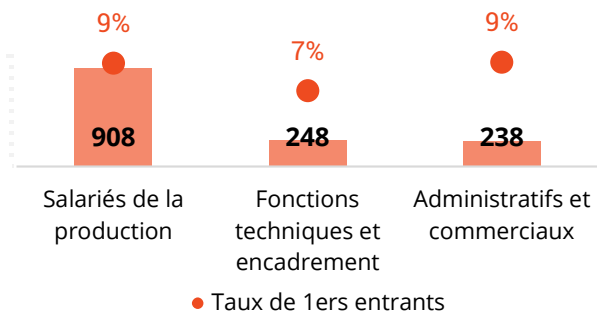
Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2022

C'est sur les postes de production que l'on compte le plus grand nombre de premiers entrants (recrutement d'un salarié n'ayant jamais travaillé dans une entreprise de Travaux Publics auparavant). Ils représentent 9 % des effectifs en place, taux similaire aux fonctions administratives et commerciales.

Ces premiers entrants sont majoritairement des ouvriers peu qualifiés (50 % d'entre eux).

94 % des premiers entrants employés sur des fonctions techniques et d'encadrement sont embauchés en CDI, contre 91 % pour les salariés administratifs et commerciaux et 85 % pour les salariés de production.

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



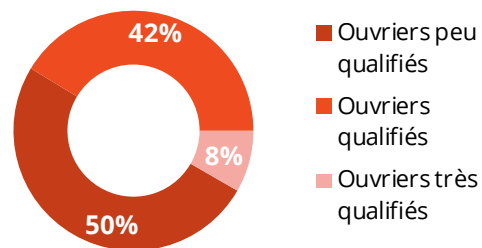
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

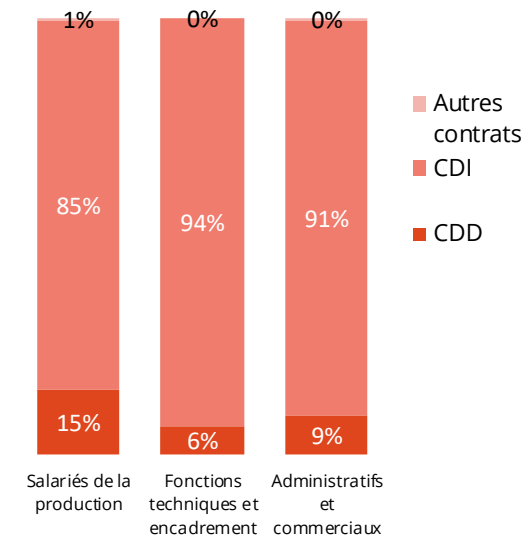
* hors apprentis

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

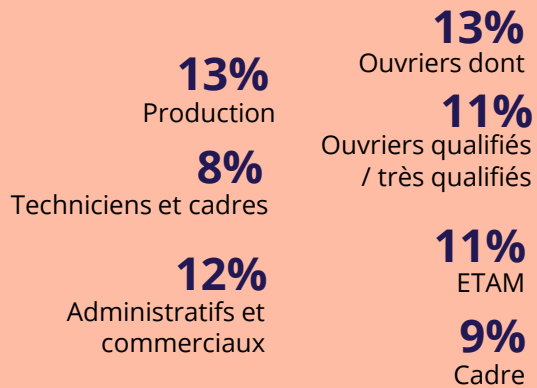
RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Taux de sortant 2021



En 2021, on comptait 1 888 salariés ayant quitté une entreprise de Travaux Publics. Parmi eux, 1 277 étaient des salariés de production, soit 13 % de l'effectif des salariés de production en poste, taux similaire aux salariés administratifs et commerciaux.

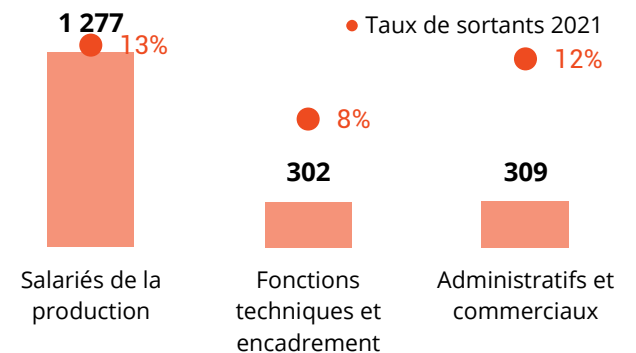
1 243 salariés ayant quitté le secteur étaient sous statut d'ouvriers, soit les deux tiers des sortants.

Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

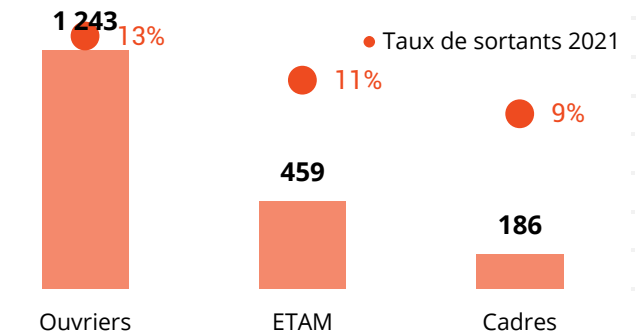
* hors apprentis

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

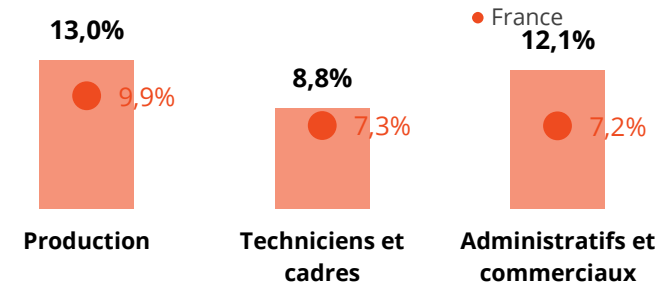
Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon le corps d'état

Taux de turn-over 2022

- 13,0%** Production
9,9% en France
- 8,8%** Techniciens et cadres
7,3% en France
- 12,1%** Administratifs et commerciaux
7,2% en France

1 640 projets de recrutements
dont **79,9%** jugés difficiles

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, sur l'ensemble des fonctions, les taux de turn-over sont plus importants en Bretagne qu'au niveau national. La pression est donc plus forte sur les entreprises du secteur qui connaissent actuellement d'importants mouvements de main d'œuvre.

Le taux de turn-over est plus élevé pour les fonctions de production (13 %) devant les salariés administratifs et commerciaux, et les techniciens et cadres.

Sur les 1 640 projets de recrutements enregistrés dans l'enquête BMO, 79,9 % ont été jugés difficiles à pourvoir par les entreprises du secteur.

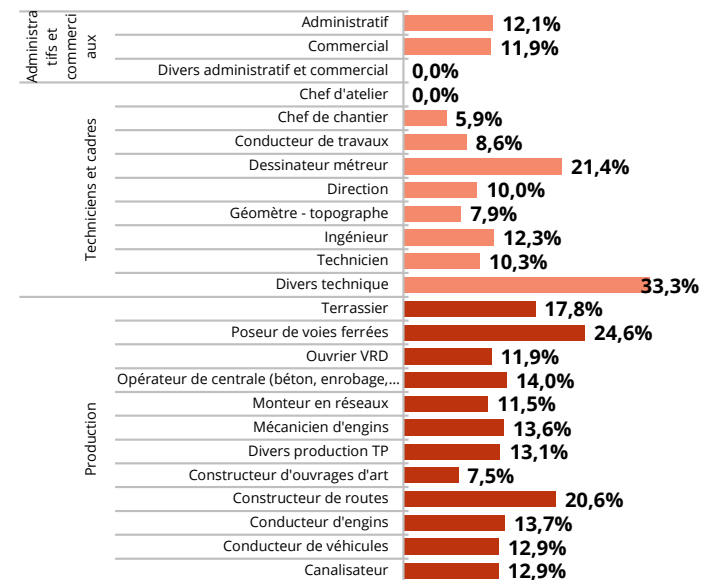
Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

TAUX DE TURN-OVER 2022



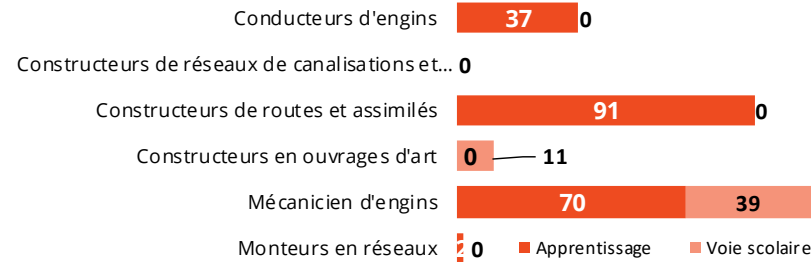
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Poids de l'apprentissage très différencié selon le domaine de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

85%
2022-2023

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Le recours à la formation continue

Définition

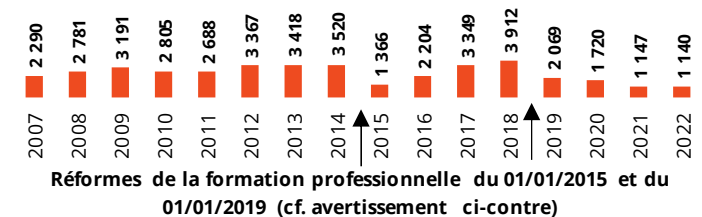
Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

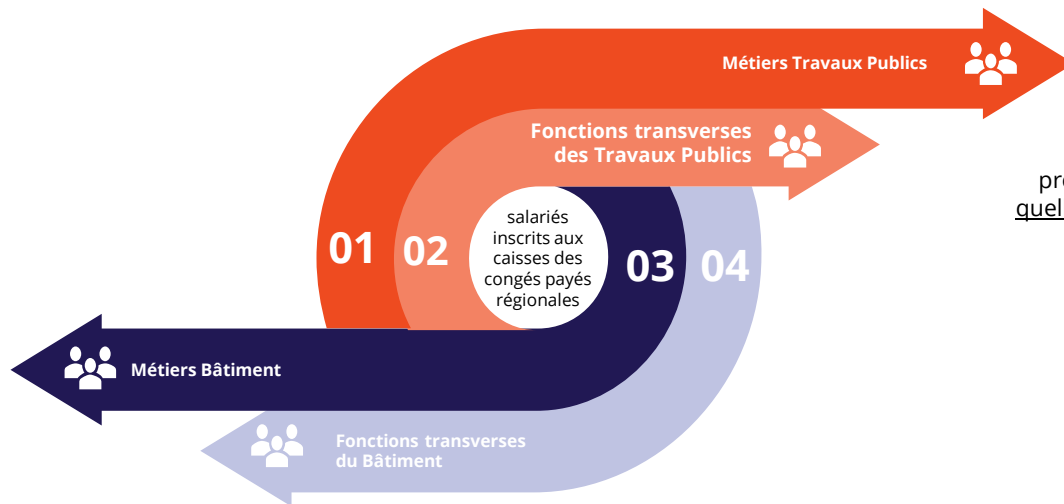
Baromètres prospectifs
par domaine de métier
et fonction en Bretagne



3

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

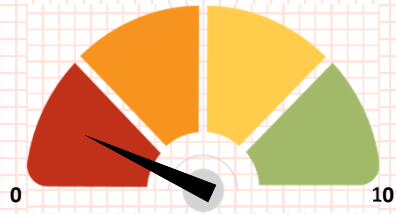
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Chauffeurs de camions
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

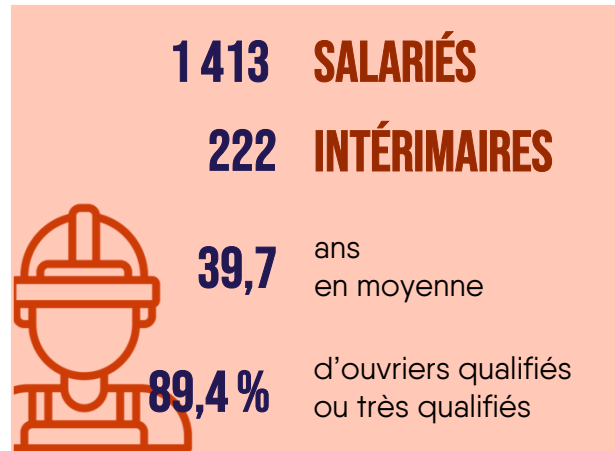
On compte 1 413 salariés employés sur le métier de constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés en 2022 en Bretagne. Ces salariés sont plus âgés que la moyenne du secteur et particulièrement qualifiés.

En 2022-2023, 58 jeunes ont suivi une formation initiale sur ce métier, dont 24 en année diplômante. Sur le métier de constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés, au vu des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel ne permet pas de répondre pleinement au besoin annuel en primo-entrant estimé à horizon 2028.

Au vu des investissements actuels et futurs concernant l'entretien des réseaux d'eaux potables et usées, ce métier nécessitera des besoins importants en recrutement sur le long terme.

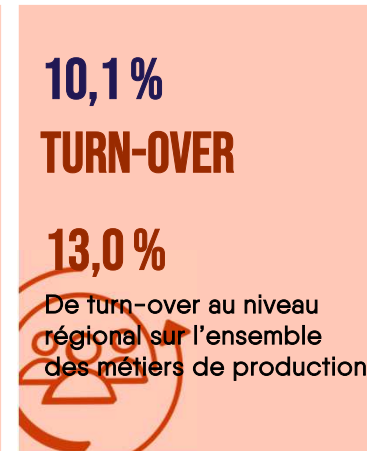
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

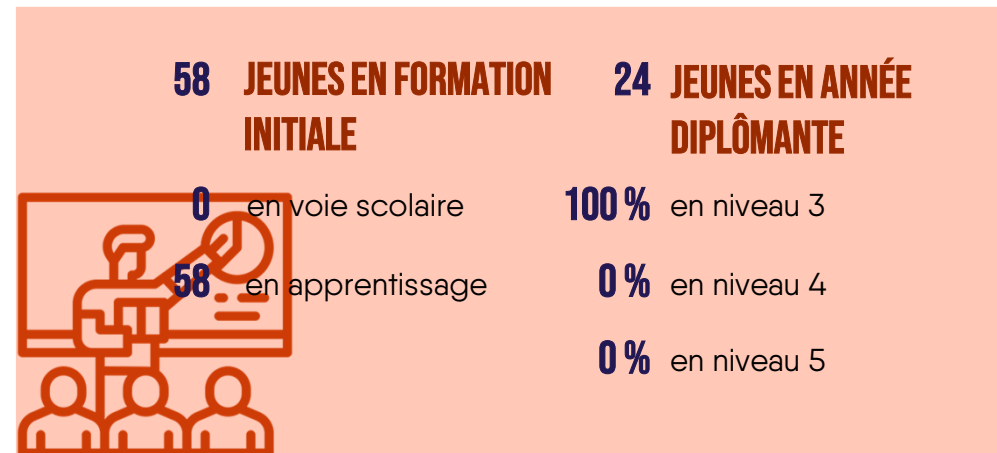


Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

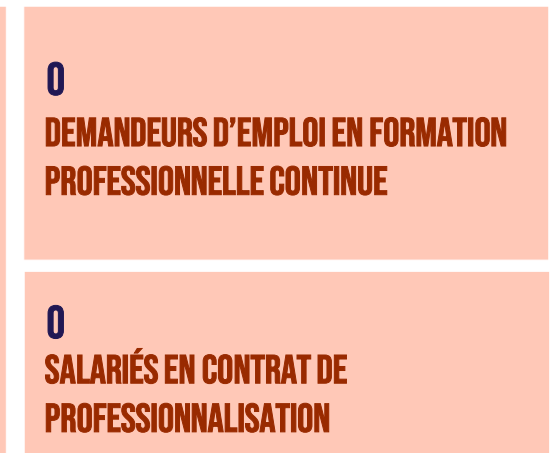
PROSPECTIVE



APPAREIL DE FORMATION

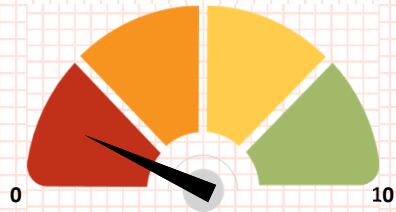


Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC



3.2 Constructeurs de routes et assimilés

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

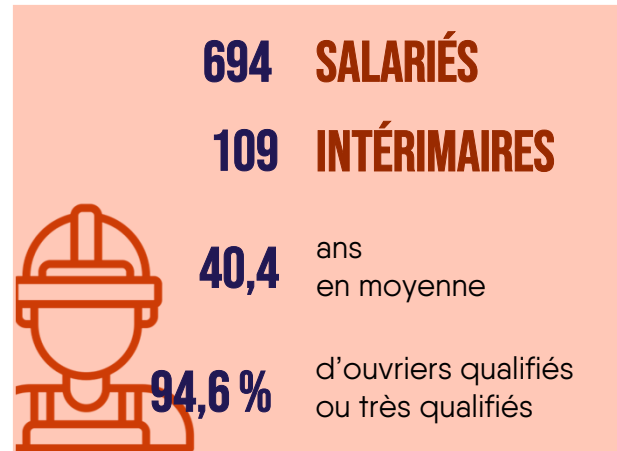
On compte 694 salariés constructeurs de routes et assimilés en Bretagne. Les salariés sur ce métier sont particulièrement qualifiés. Le taux de turn-over est plus faible que la moyenne du secteur.

En 2022-2023, 91 jeunes ont suivi une formation sur ce métier, dont 47 en année diplômante. Sur le métier de constructeurs de routes et assimilés, l'appareil de formation actuel ne permet pas de répondre au besoin annuel en primo-entrant estimé à horizon 2028.

La mécanisation du métier de constructeurs de routes et assimilés et l'évolution des marchés des travaux neufs vers des marchés de l'entretien, (cf. la baisse des projets structurants d'infrastructures neuves sur le territoire) entraineront une baisse des besoins sur le long terme.

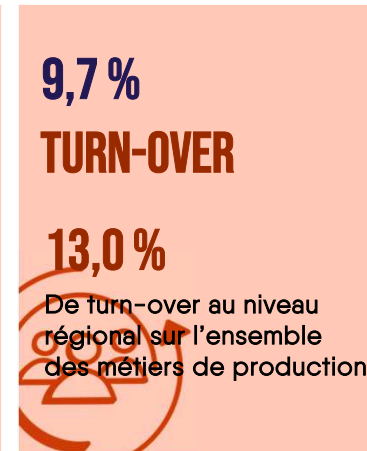
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



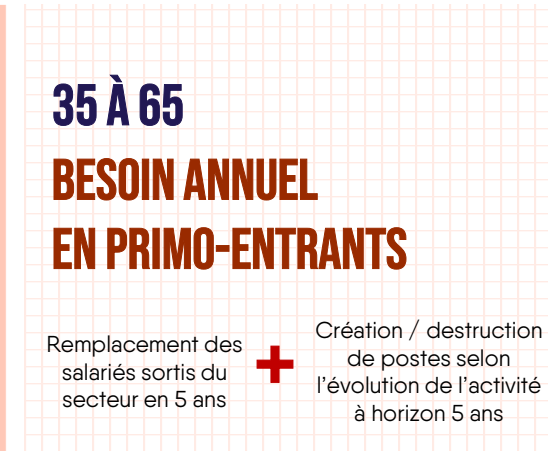
Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

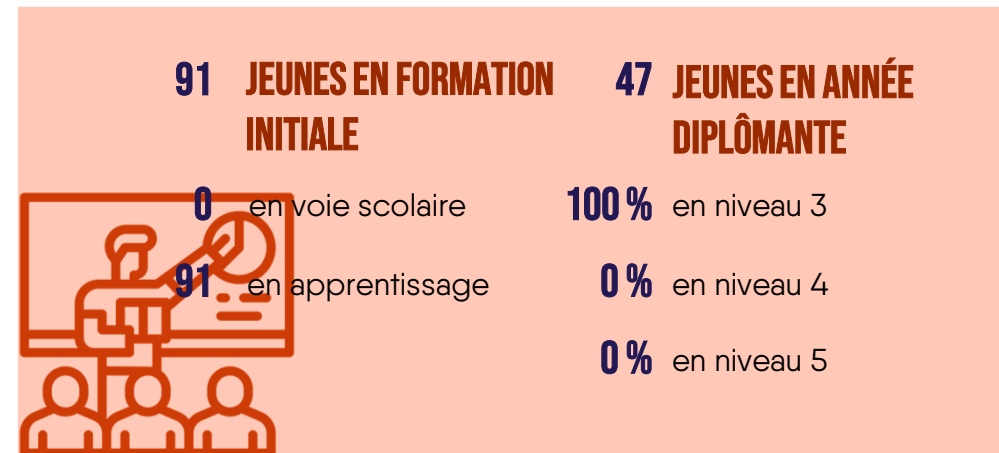


Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

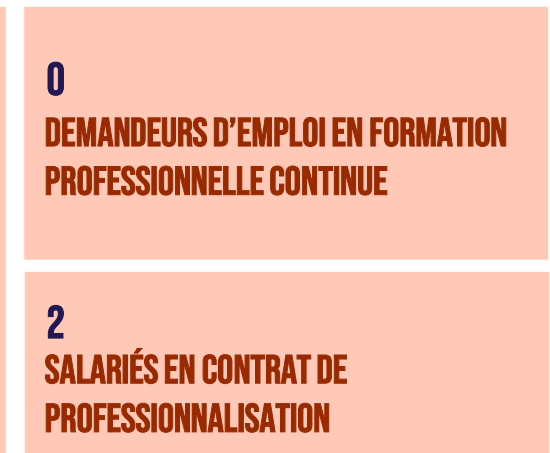
PROSPECTIVE



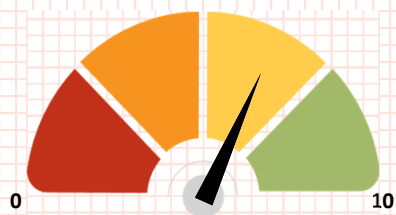
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC



SYNTHÈSE



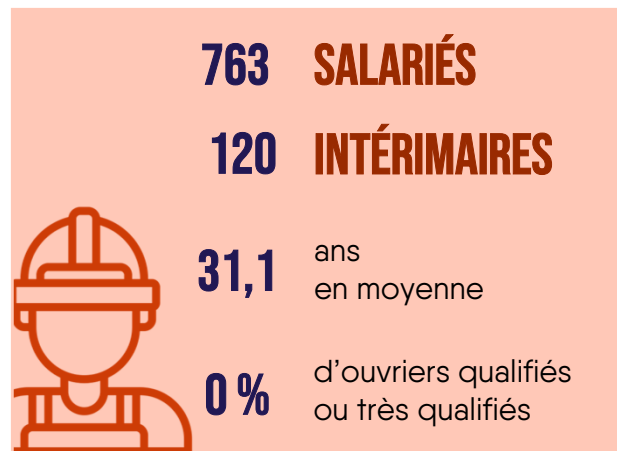
Indice synthétique du domaine de métier

Les ouvriers VRD sont considérés dans cette étude comme des ouvriers VRD sans qualification : ils n'ont pas de compétences spécifiques ou d'expérience sur un métier du secteur. Ce métier est une « porte d'entrée » pour intégrer des personnes non-qualifiées sur les postes de constructeur de canalisation et assimilés ou de constructeur de routes et assimilés.

Les ouvriers VRD non qualifiés ayant pour objectif de pallier au manque de main d'œuvre qualifiée, on ne trouve aucune ressource supplémentaire à intégrer au secteur à horizon 2028.

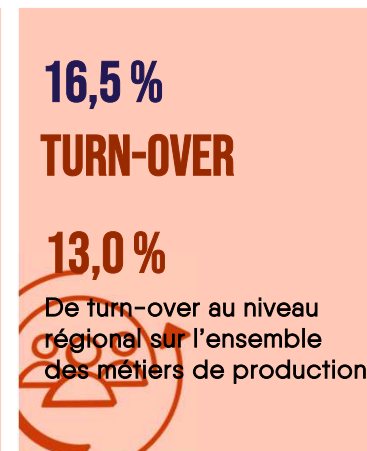
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

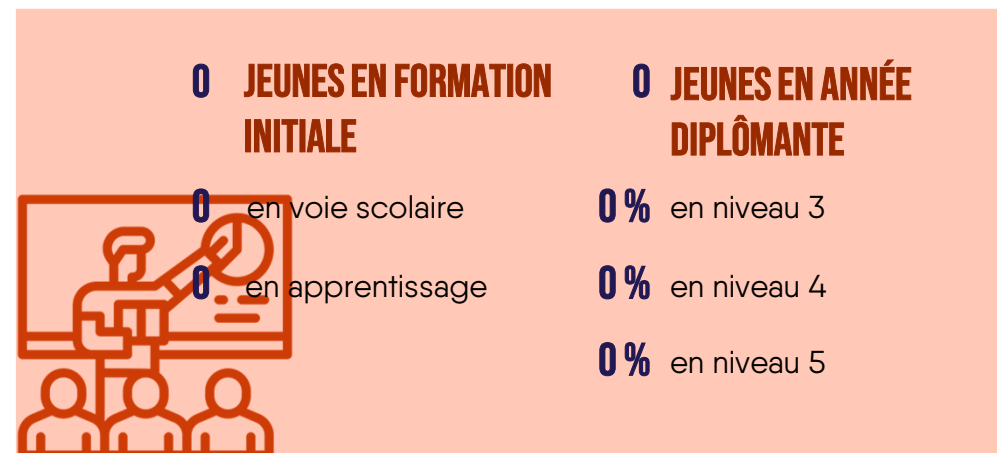


Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE



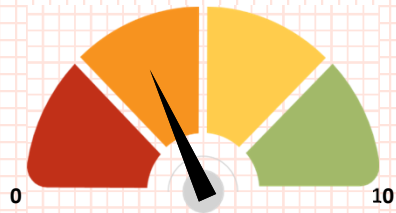
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC



SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

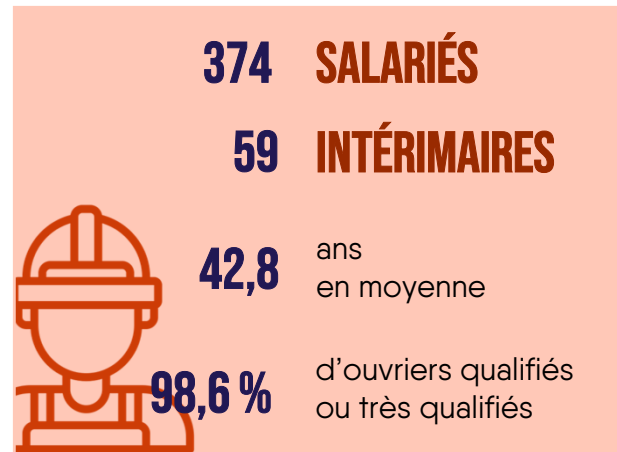
On compte 374 salariés constructeurs en ouvrage d'art en Bretagne. Les salariés sur ce métier sont particulièrement qualifiés. Le taux de turn-over est plus faible que la moyenne du secteur.

En 2022-2023, 11 jeunes ont suivi une formation sur ce métier, dont 7 en année diplômante. Sur le métier de constructeur en ouvrage d'art, l'appareil de formation actuel ne permet pas de répondre au besoin annuel en primo-entrants estimé à horizon 2028.

Le taux de remplissage des formations initiales proposées sur le territoire est faible, ce qui pourrait entraîner un risque de fermeture de celles-ci et de perte de compétences pour le secteur.

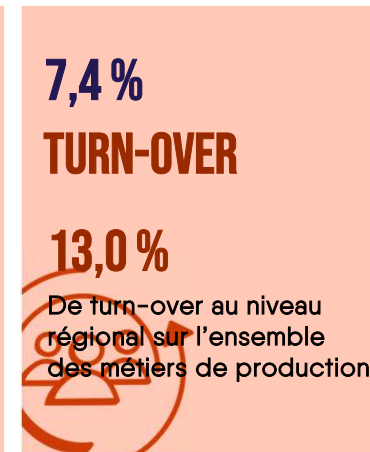
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



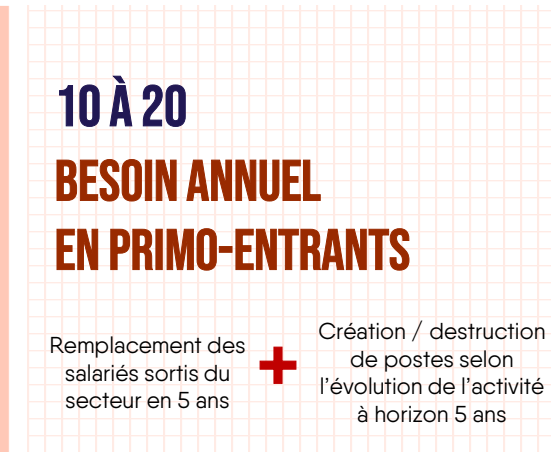
Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

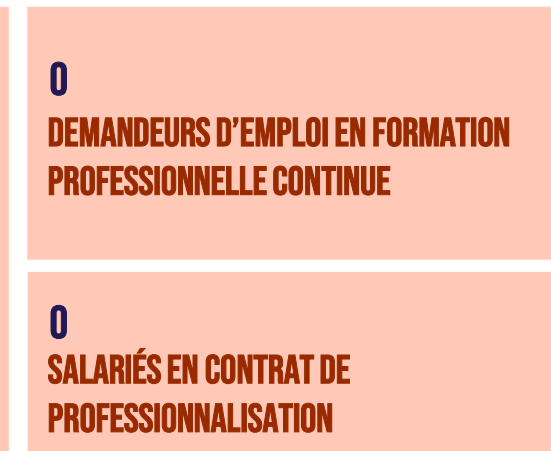
PROSPECTIVE



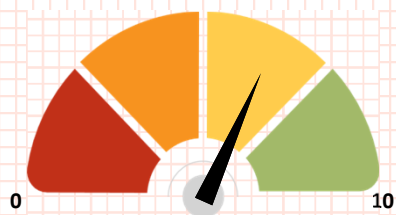
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC



SYNTHÈSE



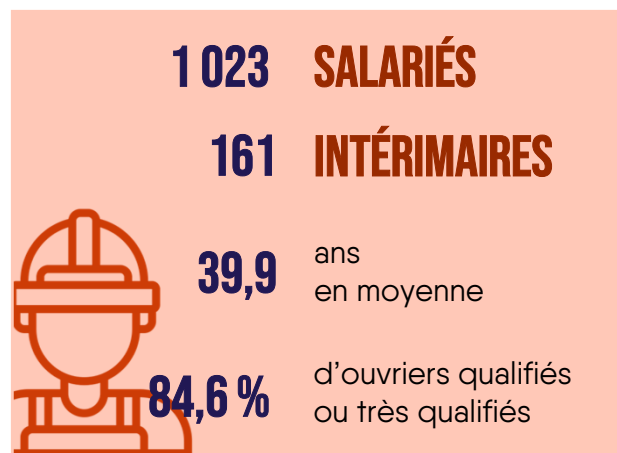
Indice synthétique du domaine de métier

Sur le métier de monteurs en réseaux, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo-entrant estimé à horizon 2028 du fait du volume important de demandeurs d'emploi entrés en formation « montage câblage électrique » en 2022.

Toutefois les sortants de cette formation peuvent aussi être recrutés par les entreprises du bâtiment ou du secteur industriel. Face à cette concurrence et au défaut d'attractivité du métier dû aux conditions de travail (travail souterrain ou en hauteur, en extérieur, nécessaire mobilité entre les chantiers...), le besoin annuel en primo-entrants pourraient être partiellement couvert.

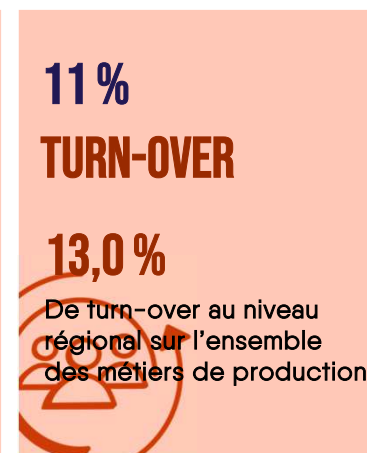
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindre, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



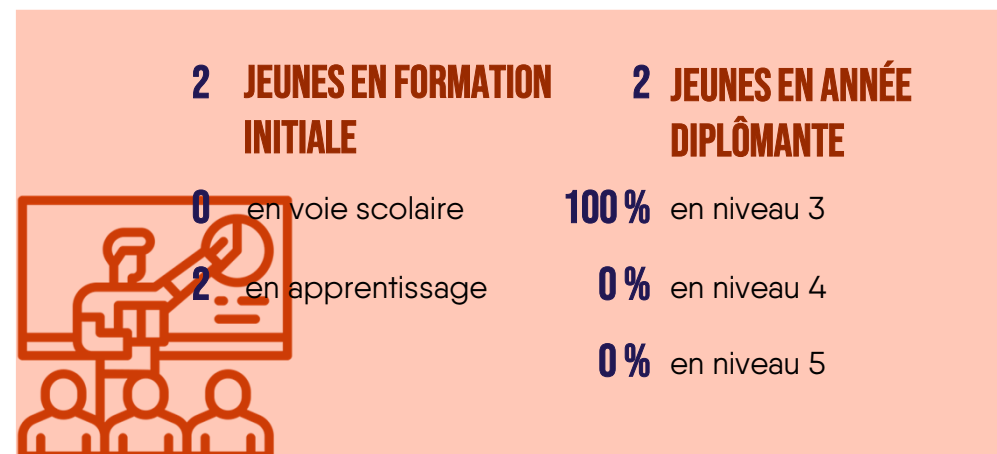
Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE

15 À 35
BESOIN ANNUEL EN PRIMO-ENTRANTS

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans **+** Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

APPAREIL DE FORMATION

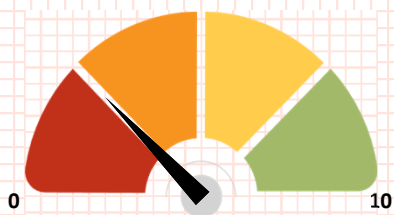


Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

80
DEMANDEURS D'EMPLOI EN FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

18
SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

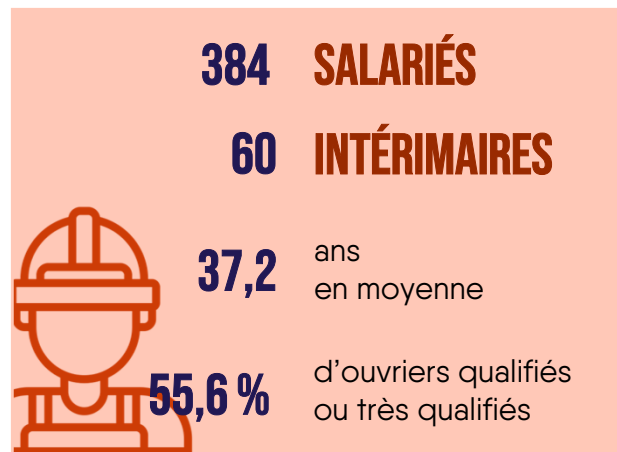
SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

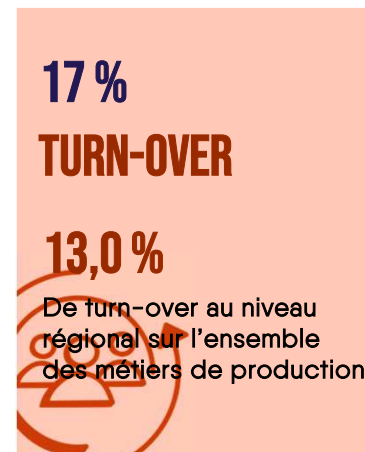
On compte 384 salariés terrassiers en Bretagne. Les salariés sur ce métier sont peu qualifiés par rapport à la moyenne. Le taux de turn-over est plus élevé que la moyenne du secteur.

RESSOURCES DISPONIBLES



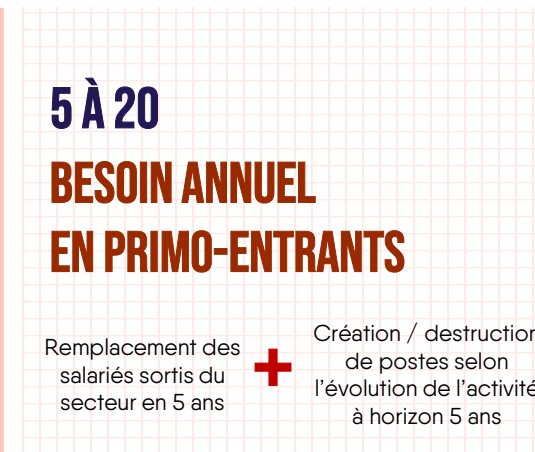
Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

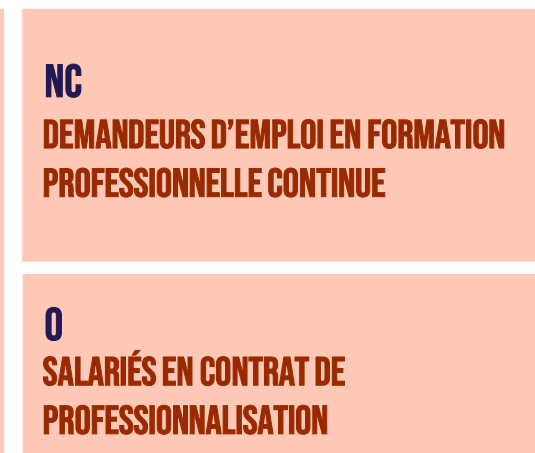
PROSPECTIVE



APPAREIL DE FORMATION

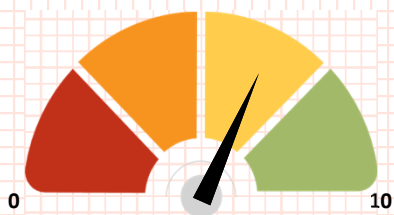


Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC



Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindre, plus la flèche tend vers le rouge

SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

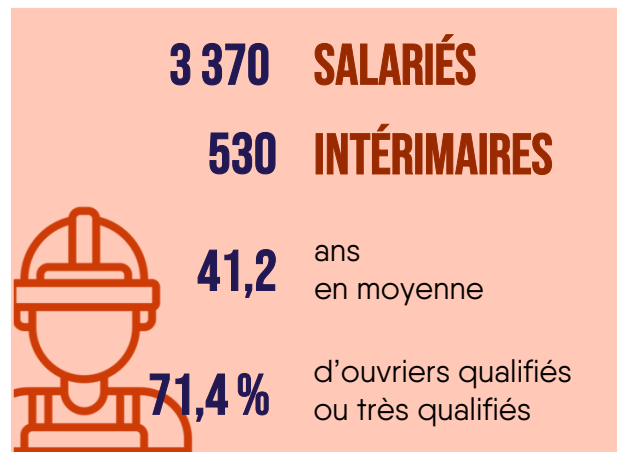
Sur le métier de conducteurs d'engins, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo-entrant estimé à horizon 2028 du fait du volume important de demandeurs d'emploi entrés en formation « engin de chantier » en 2022.

Toutefois les sortants de cette formation peuvent aussi être recrutés par les entreprises du bâtiment ou du secteur industriel. Face à cette concurrence et au défaut d'attractivité du métier dû aux conditions de travail (travail souterrain ou en hauteur, en extérieur, nécessaire mobilité entre les chantiers...), le besoin annuel en primo-entrants pourraient être partiellement couvert.

Le métier de conducteurs d'engins est une fonction essentielle au sein d'une profession de plus en plus mécanisée.

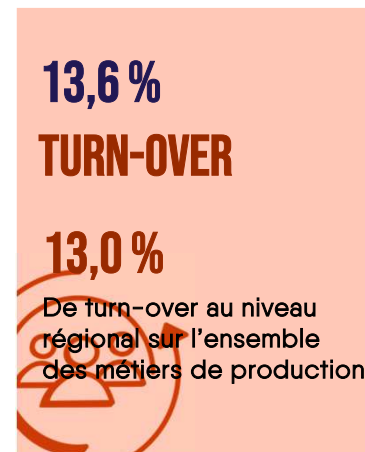
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge.

RESSOURCES DISPONIBLES



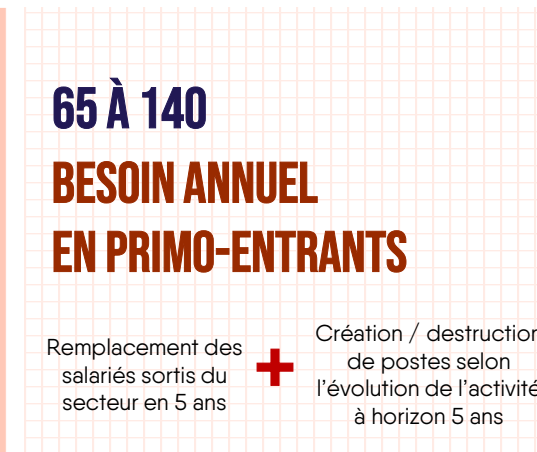
Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

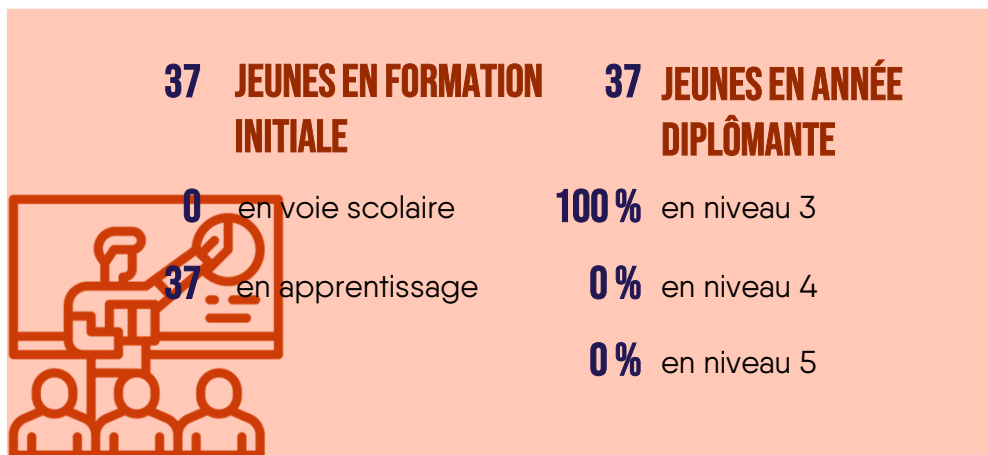


Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

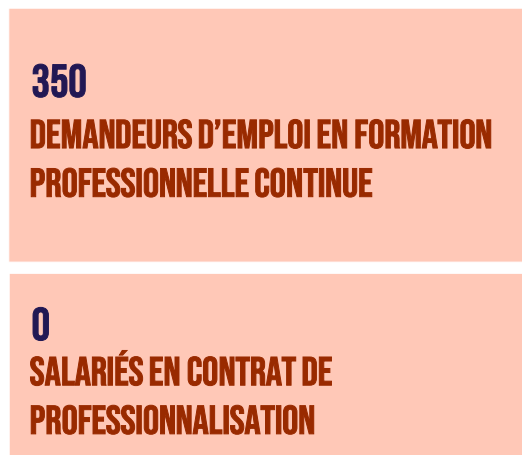
PROSPECTIVE



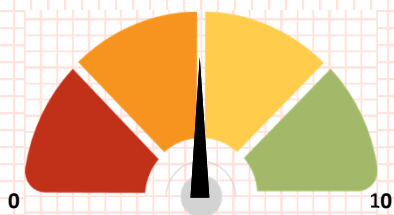
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC



SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

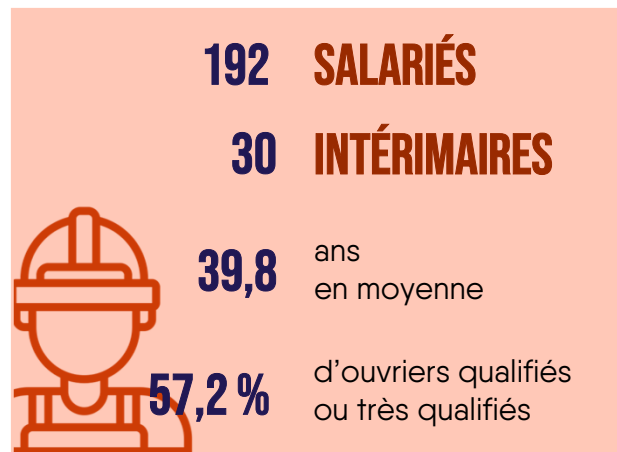
Sur le métier de mécaniciens d'engins, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo-entrant estimé à horizon 2028.

Cependant, les compétences acquises en formation de mécaniciens d'engins sont multi-sectorielles : les personnes sortantes de formation peuvent trouver un emploi au sein d'une entreprise de Travaux Publics, de l'industrie des Carrières et Matériaux, du Bâtiment, de l'Agriculture ainsi qu'après des entreprises de location d'engins. Il existe donc une concurrence entre ces secteurs qui entraîne une tension sur les recrutements.

Le métier de mécaniciens d'engins est une fonction essentielle au sein d'une profession de plus en plus mécanisée.

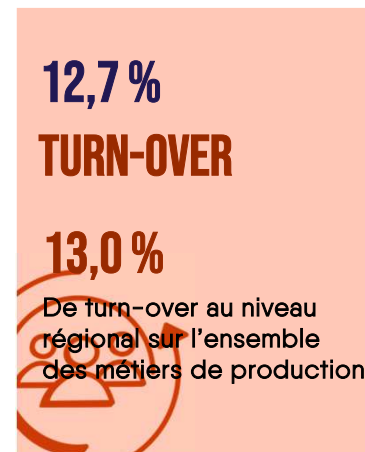
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

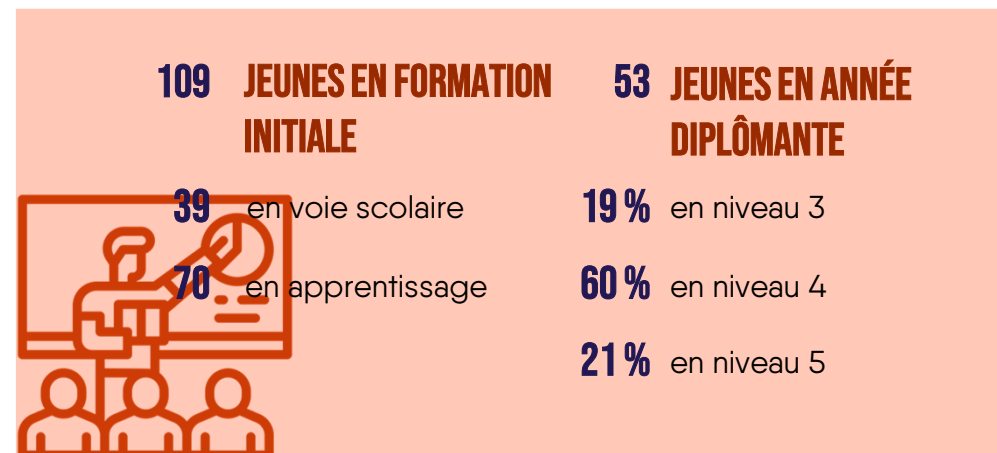


Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE



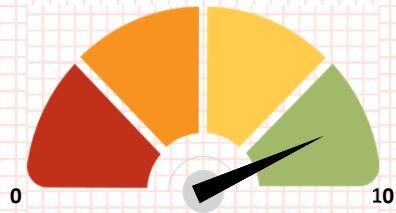
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC



SYNTHÈSE



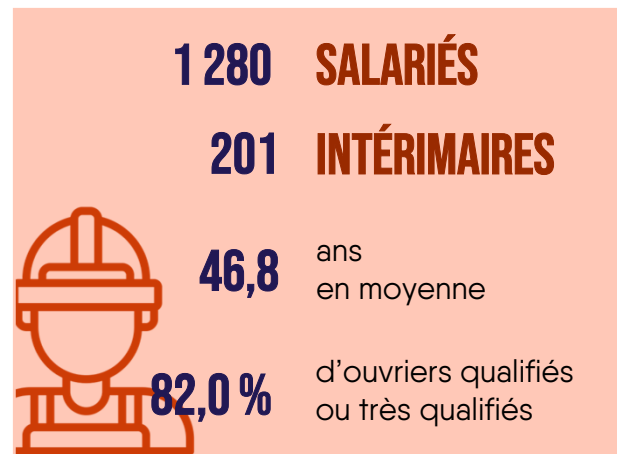
Indice synthétique du domaine de métier

Les formations pour le métier de chauffeurs de camions ne sont pas prises en charge par le secteur : elles dépendent du secteur du transport (y compris les demandeurs d'emploi en formation continue).

Les entreprises de Travaux Publics ne ressentent actuellement pas de difficultés particulières concernant le recrutement des conducteurs de véhicules. Elles l'expliquent par les conditions de travail proposées sur ce métier : voyages en région, à la journée. Ce métier est attractif pour les chauffeurs routiers souhaitant entamer une seconde carrière.

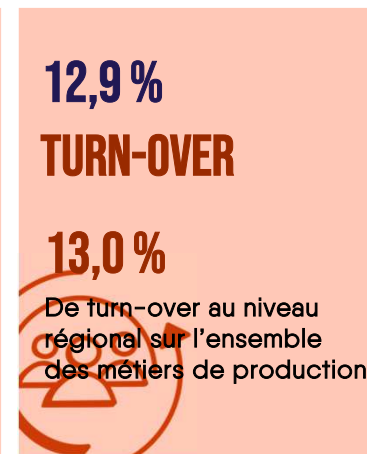
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



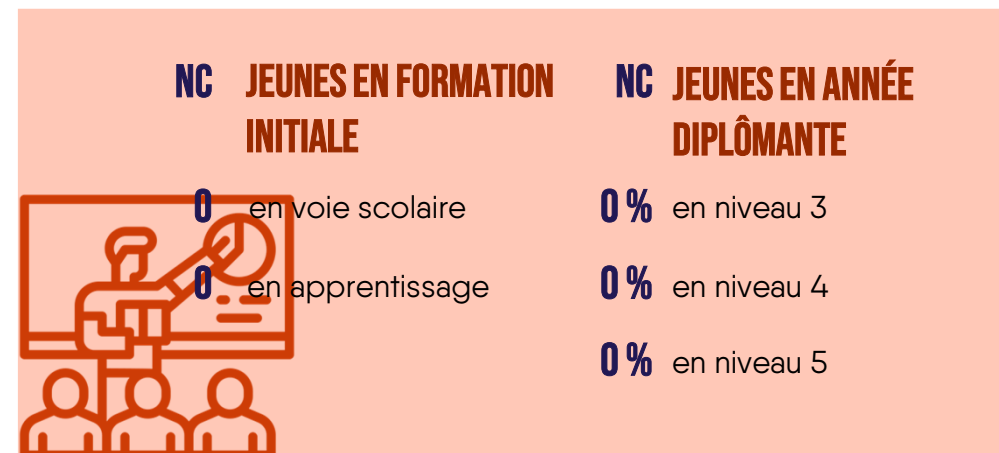
Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE

60 À 85
BESOIN ANNUEL EN PRIMO-ENTRANTS

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans **+** Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

APPAREIL DE FORMATION

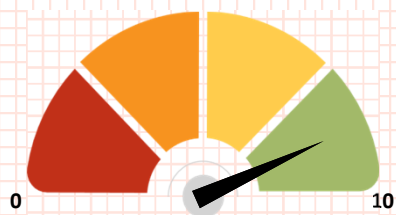


Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

50
DEMANDEURS D'EMPLOI EN FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

0
SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

SYNTHÈSE



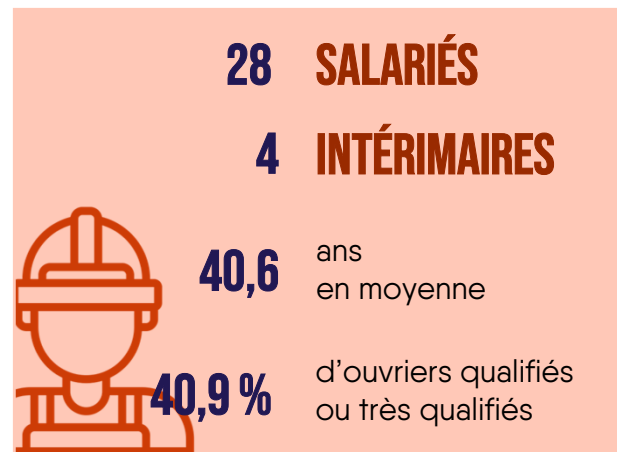
Indice synthétique du domaine de métier

Les formations pour le métier d'opérateurs de centrale ne sont pas prises en charge par le secteur : elles dépendent du secteur de l'industrie des Carrières et Matériaux de construction.

Les entreprises de Travaux Publics ne ressentent actuellement pas de difficultés particulières concernant le recrutement des opérateurs de centrale.

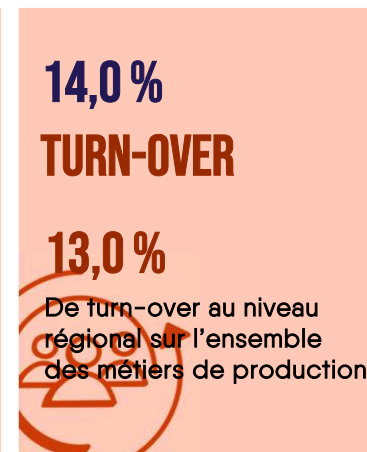
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindre, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

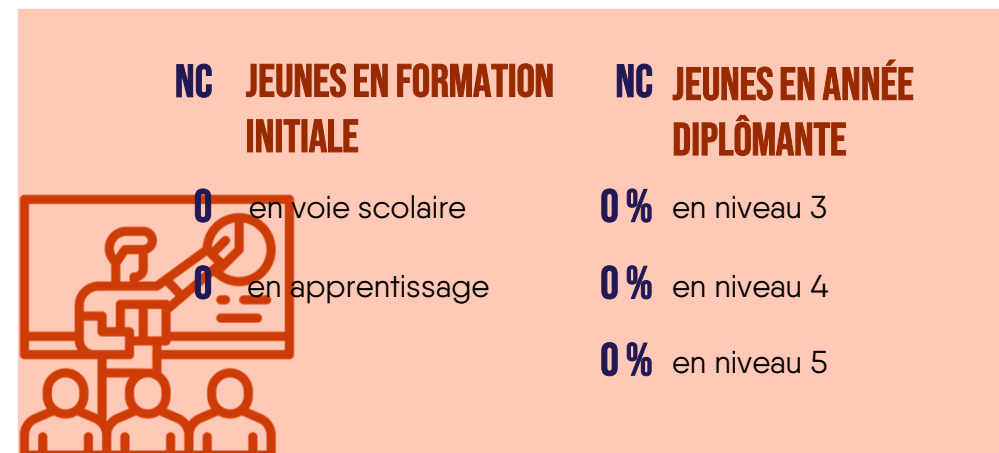


Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

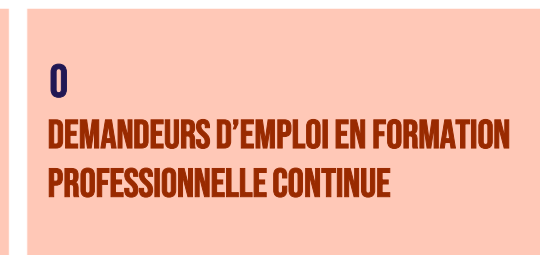
PROSPECTIVE



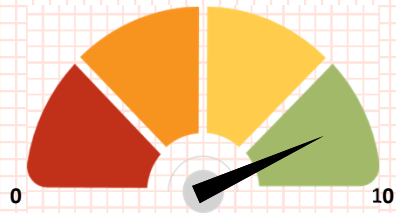
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC



SYNTHÈSE



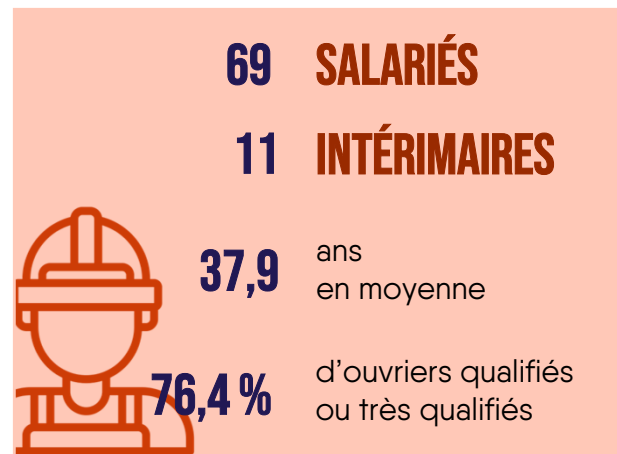
Indice synthétique du domaine de métier

Les formations pour le métier de poseurs de voies ferrées ne sont pas prises en charge par le secteur.

Les entreprises de Travaux Publics ne ressentent actuellement pas de difficultés particulières concernant le recrutement des poseurs de voies.

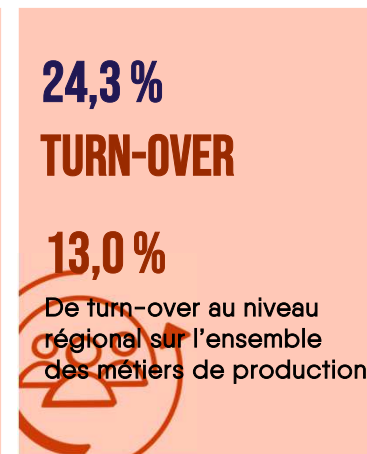
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindre, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



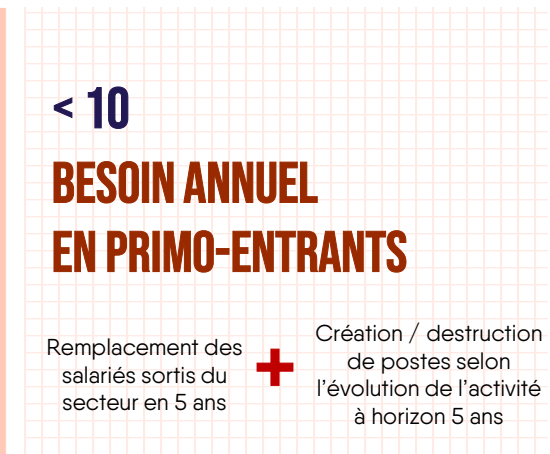
Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

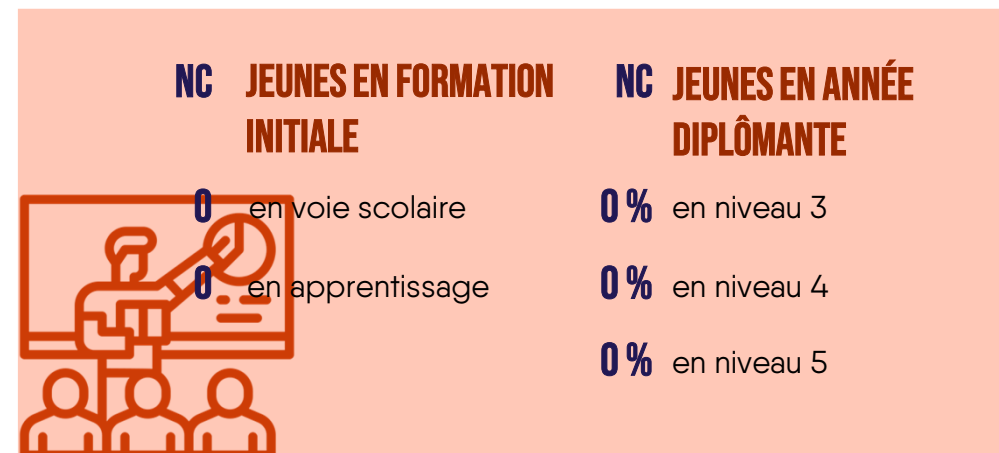


Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

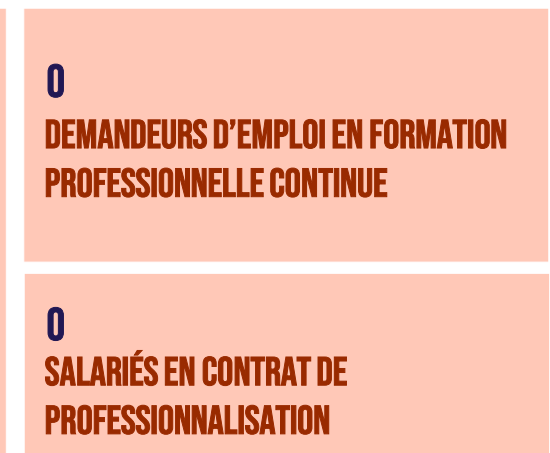
PROSPECTIVE



APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC



1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau III : CAP, BEP, ... (= ex niveau V dans l'ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau V : BTS, ... (= niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié.

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 soit d'avril 2021 à mars 2022.

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 soit d'avril 2021 à mars 2022.

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 soit d'avril 2021 à mars 2022.

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (CAP...), IV (BAC PRO...) et V (BTS ...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction.

Avec le concours...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CELLULE ECONOMIQUE DE BRETAGNE

Membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Membres de droit :

Préfecture de la région Bretagne
Conseil régional de Bretagne
Trésorerie Générale
Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE)
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de Bretagne (DRAAF)

Conseil Economique, Social et environnemental régional de Bretagne (CESER)
Banque de France
Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités de Bretagne (DREETS Bretagne)

Membres actifs :

Aro HLM Bretagne
Banque du Bâtiment et des Travaux Publics (BTP Banque)
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB)
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment du Finistère
Conseil de l'Ordre des Architectes de Bretagne
Crédit Mutuel Arkéa
ENEDIS - Direction régionale Bretagne

Fédération du BTP des Côtes d'Armor
Fédération du BTP du Finistère
Fédération du BTP d'Ille & Vilaine
Fédération morbihannaise du BTP
Fédération Ouest SCOP BTP
Fédération des Distributeurs de Matériaux de Construction de Bretagne (FDMC)
Fédération des Promoteurs Immobiliers (FPI)
Fibois Bretagne
FNAIM Bretagne
Rennes Métropole

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



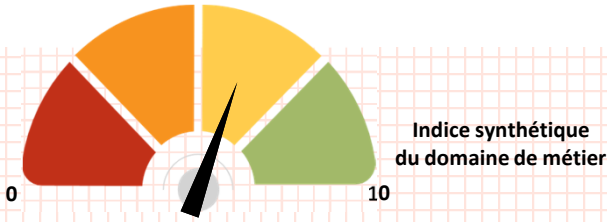
DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



Cellule Economique de Bretagne
7 boulevard Solferino 35000 RENNES
02 99 30 23 51 | contact@institut-veia.fr
www.institut-veia.fr

3.2 Constructeurs de routes et assimilés

SYNTHÈSE



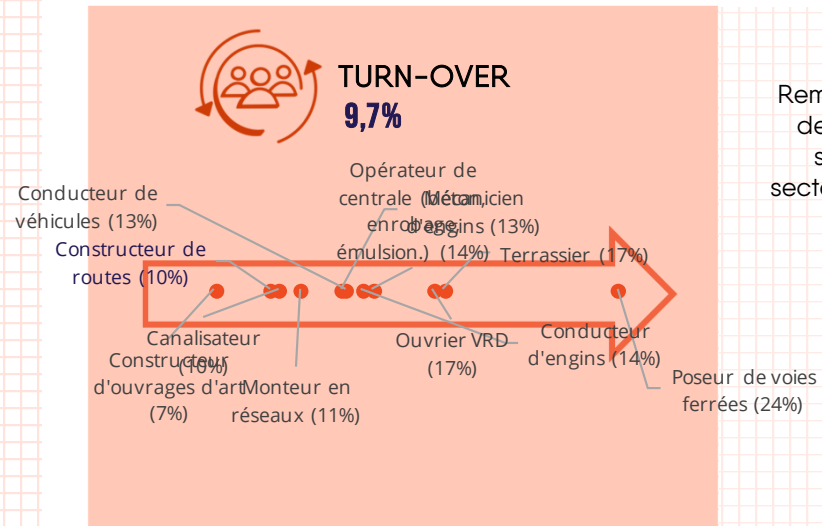
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

XXX Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



694 SALARIÉS
114 INTÉRIMAIRES



40,4 ans en moyenne



94,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



91 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
91 en apprentissage

47 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

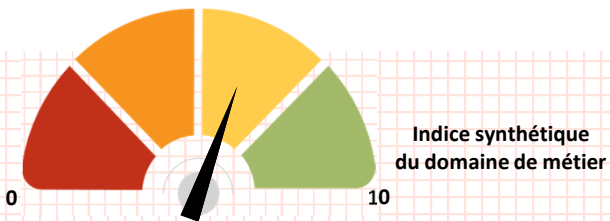


XXX demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



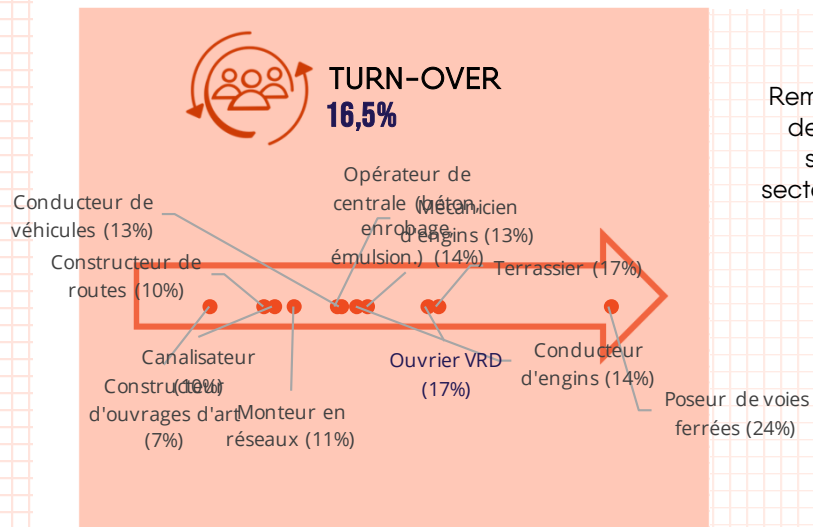
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

XXX Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



617 SALARIÉS
101 INTÉRIMAIRES



AGE
31,1 ans en moyenne



0,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



24 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
24 en apprentissage

24 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



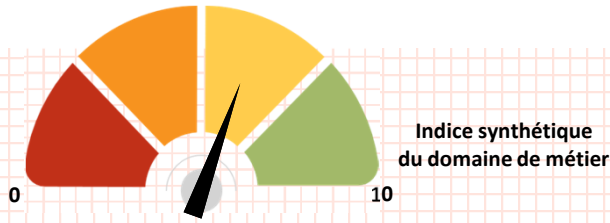
XXX demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

6 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

3.4 Constructeurs en ouvrage d'art

SYNTHÈSE



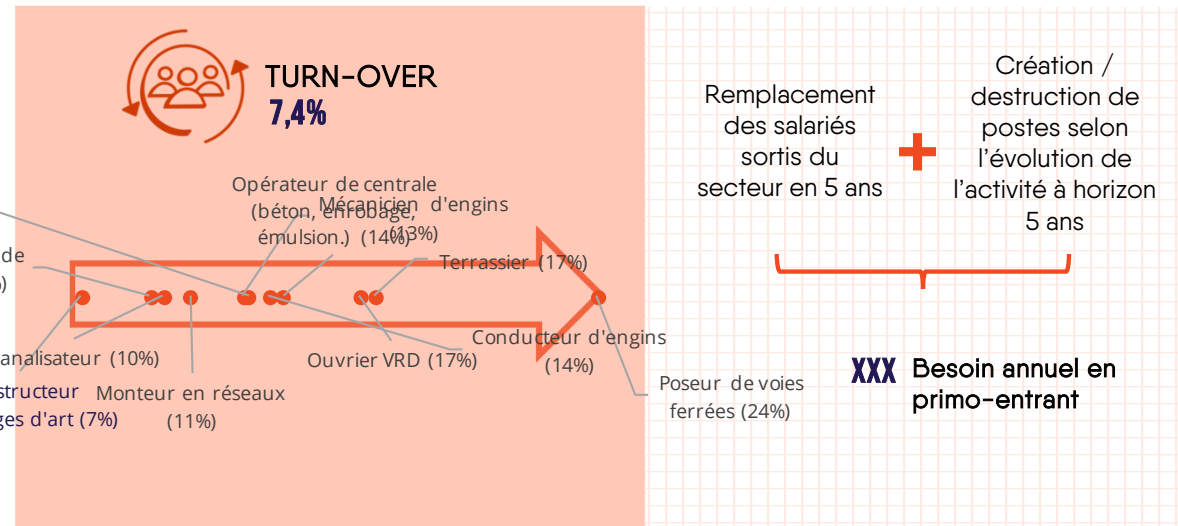
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



374 SALARIÉS
61 INTÉRIMAIRES



42,8 ans
en moyenne



98,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



11 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
11 en voie scolaire
0 en apprentissage

7 JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

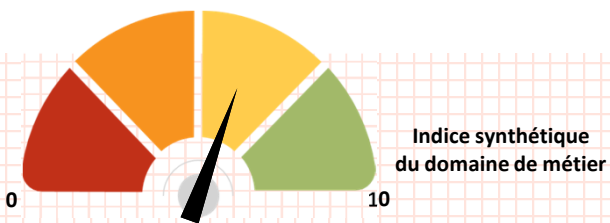


XXX demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

15
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



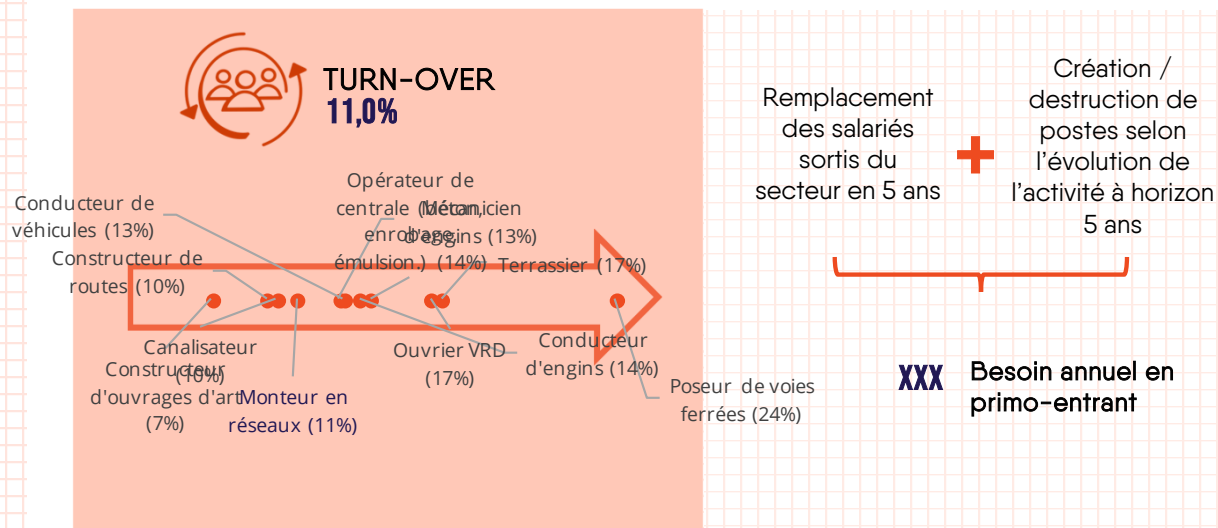
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 023 SALARIÉS
168 INTÉRIMAIRES



39,9 ans
en moyenne



84,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



2 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
2 en apprentissage

2 JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

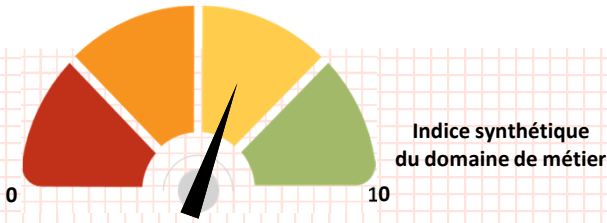


XXX
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

18
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



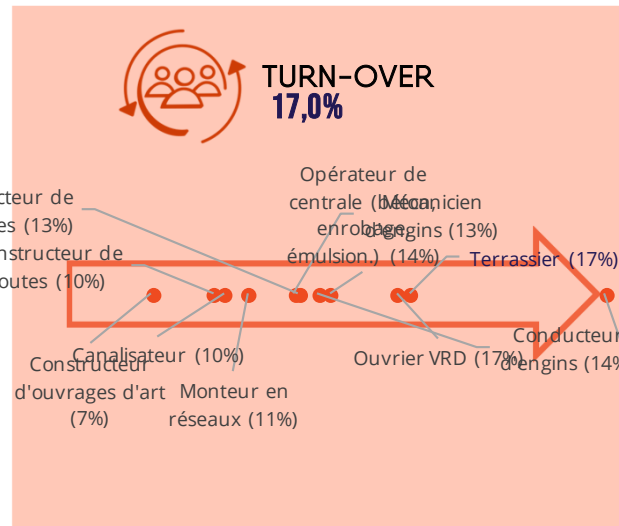
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

XXX Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



384 SALARIÉS
63 INTÉRIMAIRES



AGE 37,2 ans en moyenne



55,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



#N/A JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
#N/A en voie scolaire
#N/A en apprentissage

#N/A JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

#N/A en niveau 3
#N/A en niveau 4
#N/A en niveau 5



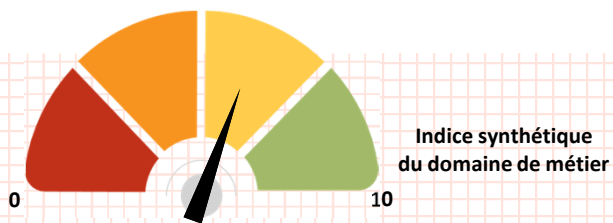
XXX demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

3.7 Conducteurs d'engins

SYNTHÈSE



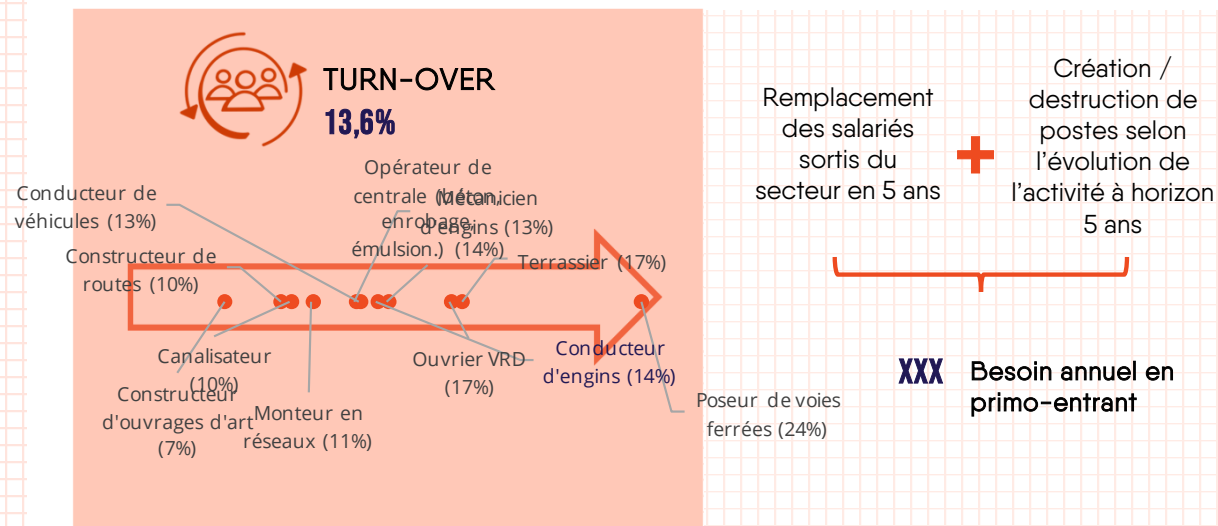
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



3 132 SALARIÉS
513 INTÉRIMAIRES



41,2 ans en moyenne



76,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



37 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
37 en apprentissage



XXX demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

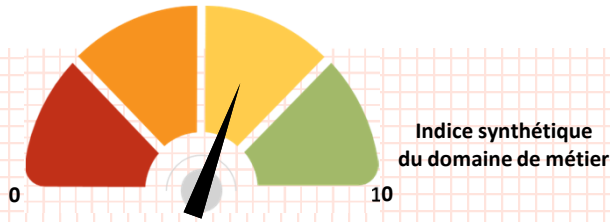
37 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

4 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



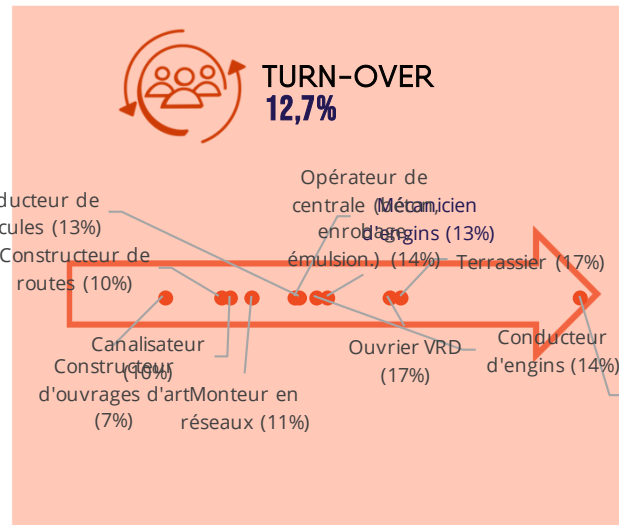
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

XXX Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



192 SALARIÉS
31 INTÉRIMAIRES



39,8 ans en moyenne



57,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



109 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
39 en voie scolaire
70 en apprentissage

53 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

19% en niveau 3
60% en niveau 4
21% en niveau 5

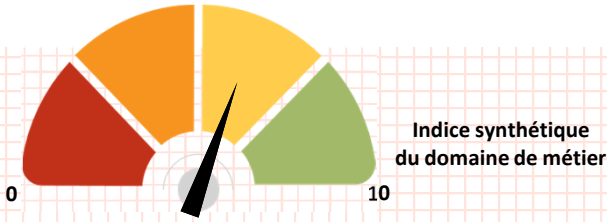


XXX demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



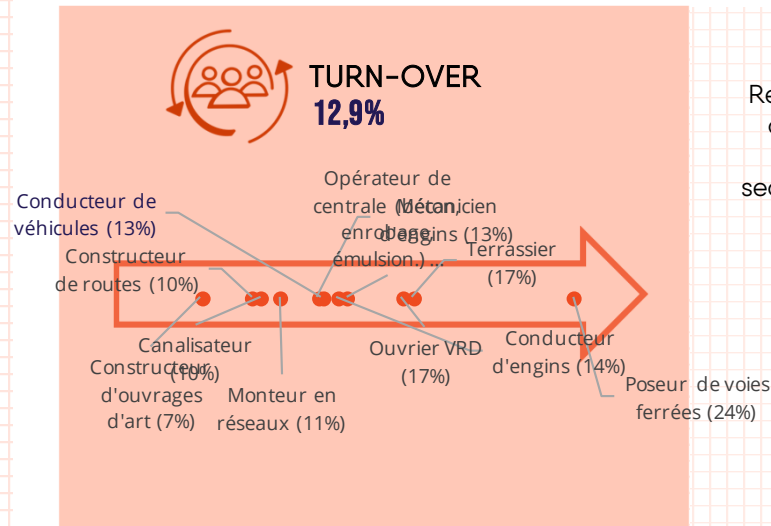
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

XXX Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 280 SALARIÉS
210 INTÉRIMAIRES



46,8 ans en moyenne



82,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



#N/A JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
#N/A en voie scolaire
#N/A en apprentissage

#N/A JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

#N/A en niveau 3
#N/A en niveau 4
#N/A en niveau 5

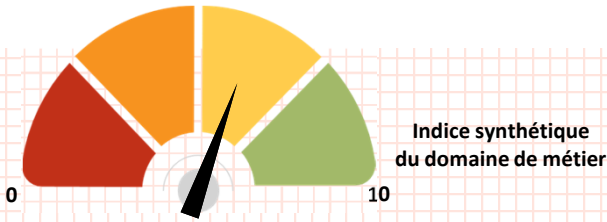


XXX demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



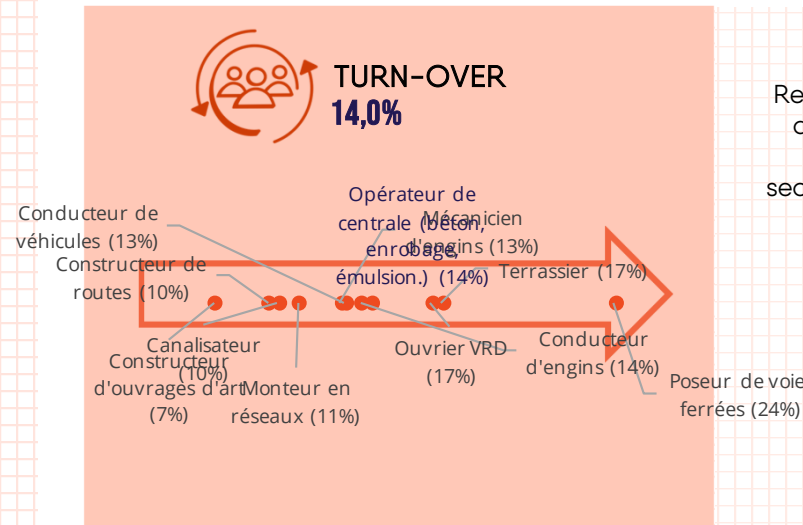
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

XXX Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



28 SALARIÉS
5 INTÉRIMAIRES



40,6 ans en moyenne



40,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



#N/A JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
#N/A en voie scolaire
#N/A en apprentissage

#N/A JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

#N/A en niveau 3
#N/A en niveau 4
#N/A en niveau 5



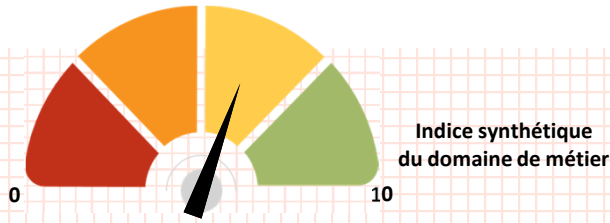
XXX demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

3.11 Poseurs de voies ferrées

SYNTHÈSE



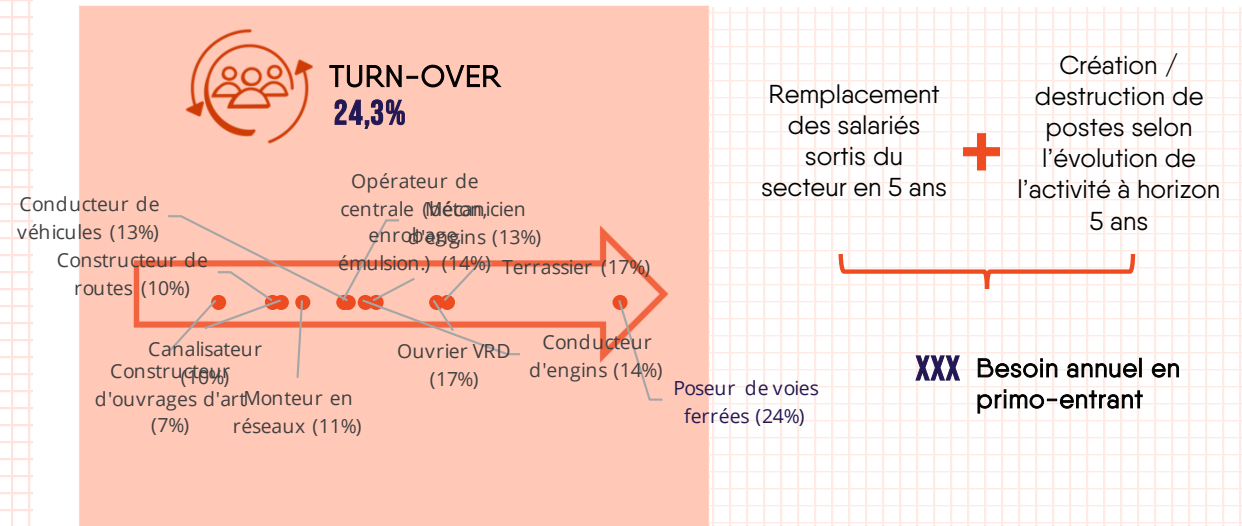
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus.

Nunc viverra imperdiet enim. Fusce est. Vivamus a tellus. porttitor congue massa. Fusce posuere, magna sed pulvinar ultricies, purus lectus malesuada libero, sit amet commodo magna eros quis urna.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



69 SALARIÉS
11 INTÉRIMAIRES



37,9 ans
en moyenne



76,4% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



#N/A JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
#N/A en voie scolaire
#N/A en apprentissage

#N/A JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :

#N/A en niveau 3
#N/A en niveau 4
#N/A en niveau 5



XXX demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

0 salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC